

entraid^{EST}

ÉDITION **Auvergne Rhône-Alpes**

AVRIL 2019

AGROÉCOLOGIE
APPRENDRE
À EXPÉRIMENTER

TRANSMISSION
DES OUTILS AU
SERVICE DES CUMA



Avancer ensemble pour évoluer



NUMÉRIQUE
L'ENGAGEMENT
DES JEUNES
DANS LES CUMA

FORMATION
TROUVER UN NOUVEL
ÉQUILIBRE



EN VRAI, ANTICIPER LE PIRE C'EST PRÉSERVER L'AVENIR.

MALADIE OU ACCIDENT*,
COMPENSEZ VOS PERTES
DE REVENUS ET PROTÉGEZ
VOTRE FAMILLE.

groupama-agri.fr

*Maladie ou accident vous empêchant d'exercer votre activité.

Pour les conditions et les limites des garanties, se reporter au contrat.

Groupama Rhône-Alpes Auvergne - Caisse régionale d'Assurances Mutuelles Agricoles de Rhône-Alpes Auvergne - 50 rue de Saint-Cyr - 69251 Lyon cedex 09 - 779 838 366 RCS Lyon.
Les garanties décès, accident et maladie sont assurées par Groupama Gan Vie, Société Anonyme au capital de 1 371 100 605 euros - 340 427 616 RCS Paris APE : 6511Z - Siège social : 8-10, rue d'Astorg - 75008 Paris www.groupama.fr. Ces entreprises sont régies par le Code des assurances et soumises à l'Autorité de Contrôle Prudential et de Résolution - 61 rue Tailbout - 75009 Paris. Document et visuels non contractuels - Groupama participe à la protection de l'environnement en sélectionnant un imprimeur référencé « Imprim'Vert » ainsi que des papiers issus de forêts gérées durablement.



Groupama
la vraie vie s'assure ici

SOMMAIRE

Daniel Petitjean,
président de la
frcuma AuRA.



Se faire accompagner, un levier de réussite

Au-delà du partage du matériel, les échanges d'idées et de manières de faire sont la force des cuma. Cela passe par l'expression de chacun et une écoute de toutes les idées y compris les plus folles. En groupe, on ose des choses qu'on n'oserait pas seul et d'un grain de folie peut naître un projet riche pour les adhérents.

L'accompagnement par une personne extérieure permet de vraiment tirer parti du potentiel du collectif. Un animateur facilitera la circulation de la parole dans le groupe, questionnera chacun pour approfondir les idées. Ainsi, tous les adhérents sont sur un pied d'égalité, quelles que soient leur position et leur responsabilité dans la cuma. L'animateur apportera des réponses aux questions du groupe et ira chercher à l'extérieur les ressources et les compétences dont la cuma a besoin pour avancer. Son appui est une valeur ajoutée pour monter un projet et poser les étapes du plan d'actions à suivre pour le réaliser.

Renforcer l'accompagnement des cuma est à la base du projet politique régional pour appuyer leur développement au service des agriculteurs, être à l'écoute des adhérents et anticiper les évolutions du contexte et les impacts sur les exploitations. ■

Atypique

- 05 | en cuma, c'est aussi possible

Fédératif

- 06 | la coopération, levier de transformation

Transmission

- 08 | l'engagement des jeunes dans les cuma
09 | confiance et formation, les deux mamelles de la réussite



Formation

- 11 | trouver un nouvel équilibre

Agroécologie

- 13 | apprendre à expérimenter

Organisation

- 15 | des outils numériques au service des cuma

Freinage

- 17 | la vitesse plus dangereuse que la charge

Pratique

- 18 | avant l'embauche, quelques repères



Revue éditée par la **SCIC Entraid**, SA au capital de 45280 €. RCS : B 333 352 888. Siège social 73, rue St-Brieuc, CS56520, 35065 Rennes cx. (02 99 54 63 12) Siège administratif (05 62 19 18 88) PDG et Directeur de la publication L. Vermeulen Directeur général délégué J. Monteil Directeur de la rédaction P. Criado - p.criado@entraid.com Directeur commercial et marketing G. Moro (07 77 66 10 50) - g.moro@entraid.com Responsable marketing M. Fabre - m.fabre@entraid.com Chef de publicité Chrystèle Tiennot - c.tiennot@entraid.com Chef d'édition Pierre-Joseph Delorme - pj.delorme@entraid.com Ont participé à la rédaction de ce numéro: Audrey Bournas, Manon Bossa, Florian Cazères, Caroline Debroux, Anne-Claire Kubala. Studio de fabrication D. Bucheron, I. Mayer, M.J. Milan, C. Tresin, M. Masson (05 62 19 18 88) - studio.toulouse@entraid.com Promotion-Abonnement F. Cescato (06 07 22 57 29), J. Bramardi (05 62 19 18 88). Principaux actionnaires: Frcuma Ouest, Association des salariés, Fncuma, autres Frcuma et Fdcuma, Association des lecteurs. Impression : Capitouls, 31130 Balma - Provenance papier: France - Fibres recyclées: 0% - FSC® Mix - Empreinte carbone: 784 kg CO2/t. Abonnement 1 an: 66 € - Tarif au N°: 8 € Toute reproduction interdite sans autorisation et mention d'origine. www.entraid.com



MUTUALIA partenaire
de la protection sociale
du monde agricole !



www.mutualia.fr

VOUS ÉCOUTER, VOUS COMPRENDRE, VOUS ACCOMPAGNER...

Découvrez nos solutions de protection sociale clés en main qui s'adaptent à vos besoins et répondent aux spécificités liées à votre métier (cultures, élevage, production laitière, pêche, viticulture, aviculture, sylviculture, bois, matériel agricole...).

Contactez et rencontrez votre conseiller Mutualia :

Tél. : 04 76 45 22 45



Entre nous, c'est humain

Elargir le champ des possibles

Créées pour partager du matériel, les cuma peuvent aussi couvrir toute une plage d'activités et être pionnières dans l'organisation et l'appropriation des technologies de pointe. Découverte.

Par Pierre-Joseph Delorme

Le service complet proposé par le camion-usine a déjà séduit 150 exploitations.



La cuma de Cerisier a investi dans une tonne à lisier équipée d'un analyseur d'azote embarqué.



À la cuma des Viandes fines, le boucher va chercher la carcasse et la découpe. Les adhérents se chargent de l'emballage et de la commercialisation.



Le robot automatise le désherbage mécanique et sert d'assistant lors de la récolte en installant des caisses sur une remorque attelée à l'arrière.

Pas de matériel classique pour la **cuma des Viandes Fines** qui s'est créée au début des années 2000, en Ardèche, autour d'une salle de découpe pour traiter des carcasses de bovins, caprins, ovins et porcs. Elle regroupe 13 éleveurs et traite aujourd'hui plus de 35 tonnes de carcasses par an. La découpe, métier très technique, est réalisée par deux bouchers salariés de la cuma ce qui représente un plein temps et demi. «*Nous tenons à la présence des bouchers, pour leurs compétences et pour maintenir cette spécificité*», précise Gabin Aymard, adhérent de la cuma.

Au niveau de l'organisation, chaque adhérent amène ses animaux à l'abattoir d'Aubenas. Le boucher va chercher les carcasses avec le véhicule frigo de la cuma et les découpe. Charge aux adhérents de réaliser l'emballage ou la mise sous vide. Par souci d'équité, tout le monde paie le même tarif, déterminé au kilo de carcasse. Celui-ci sert à financer le local et le salaire des bouchers.

Depuis peu, la cuma s'est équipée pour la transformation froide ce qui permet aussi de produire de la charcuterie. Une ré-

flexion est aussi en cours pour la mise en place d'un séchoir. Une cuma qui avance.

AVOIR DE L'AMBITION

Remplacer les broyeurs pour la fabrication d'aliments du bétail par un camion usine pouvant couvrir un large territoire, il fallait oser. Dans la Loire, une centaine d'adhérents des **cuma du Gand, du Roannais et Fourragère du Roannais** ont adhéré à ce projet. Après de multiples réunions, et visites, le camion est arrivé dans le département à l'automne 2018. Après seulement 6 mois d'activité, l'objectif des 2 500 t de produit travaillé à l'année est atteint, plus de 150 exploitations ont déjà fait appel à ce service complet, et des demandes arrivent des départements limitrophes.

«*C'est pour cela que nous avons dès le début limité notre rayon d'action au tiers nord du département. Si les demandes continuent à arriver, il faudra étudier des solutions et peut être prendre un second chauffeur pour faire des journées plus longues*», déclare Alexandre Bardonnnet, administrateur de la cuma Fourragère du Roannais, porteuse du projet. Si l'engouement pour ce nouveau service prend de l'ampleur, pourquoi pas un second camion dans quelques années ?

À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE

Dans la Drôme, une cuma se crée autour de l'achat d'un robot de désherbage mécanique. C'est ce qu'a réalisé la **cuma des Marais** pour automatiser le désherbage et diminuer la pénibilité du travail. Les 9 adhérents travaillent en maraichage, arboriculture et production de semences. La cuma est aussi en évolution. Après le robot, des palox et une rigoleuse sont arrivés dans le parc matériel de la cuma. Un tracteur est en projet pour cette année et un second robot n'est pas exclu dans l'avenir.

Epandre son lisier en connaissant la valeur fertilisante en azote à chaque voyage grâce à un analyseur embarqué sur la tonne, c'est une première en cuma et c'est le choix fait en Ardèche par la **cuma de Cerisier**. «*Avec cet investissement, nous connaissons véritablement la dose d'azote épandue à l'hectare. Nous sommes raccord avec nos plans d'épandage et le lisier est beaucoup mieux valorisé*», explique Damien Charrier, président de la cuma. Une rampe de 12 mètres à pendillards équipe aussi la nouvelle tonne. «*Nous sommes proches de Valence et la pression immobilière est importante. Il fallait trouver une solution pour réduire les odeurs lors des épandages*.» ■

La coopération : levier de

La richesse du réseau cuma repose sur la diversité de ses acteurs. Notre capacité à transformer nos différences en atouts est un levier efficace pour accompagner les cuma.

Par Audrey Bournas

LE BUREAU DE LA FRCUMA AURA



Avoir des réponses n'est pas toujours ce qui compte le plus. L'essentiel est parfois de s'emparer de la question et de vivre ensemble le processus du questionnement. C'est ainsi que se vivent les choses dans le réseau AuRA. L'expérience collective transforme les personnes qui, elles-mêmes, transforment le collectif. Notre objectif : répondre à vos attentes et besoins. Pour cela, nous

évoluons, nous développons de nouveaux savoir-faire, nous adaptons nos métiers. Ces évolutions nourrissent notre valeur ajoutée.

BOOSTER SA CUMA

Elus et salariés créent les conditions pour faire évoluer ou renforcer vos projets, tester et valoriser vos pratiques et innovations. Les animateurs, assistants, comptables, recueillent vos demandes et questions. Ils apportent directement des

réponses ou proposent un accompagnement dans la durée. Se faire accompagner au niveau de sa cuma, c'est comme booster le moteur de son tracteur, c'est gagner du temps et sécuriser l'avenir. Les animateurs conduisent ces accompagnements avec l'appui de chargés de mission de la fédération régionale. Votre cuma a besoin de travailler sur une question, un projet, pensez "accompagnement" et sollicitez votre FP ou votre fédération régionale. ■

e transformation

RÉFLÉCHIR ET AGIR ENSEMBLE

FP CUMA fédération de proximité

FR CUMA fédération régionale

FN CUMA fédération nationale



UN RÉSEAU À VOTRE SERVICE

6. La représentation regroupe les activités de porte-parole et d'influence auprès des pouvoirs publics et des partenaires (projet politique, subventions aux cuma...).

5. Manager des équipes, c'est l'art de concilier les différences et de valoriser les talents. La dimension humaine est au cœur de notre stratégie de professionnalisation des métiers du réseau.

4. Cette fonction d'accompagnement se caractérise par l'appui individuel aux FP, qui font face à des problématiques fortes ou des besoins ponctuels: ressources humaines, conseils juridiques, modèle économique...



1. La mise en réseau favorise les échanges et le partage de bonnes pratiques et d'informations (GT, Newsletter, réunion des salariés...). Elle entretient ainsi le dynamisme du réseau.

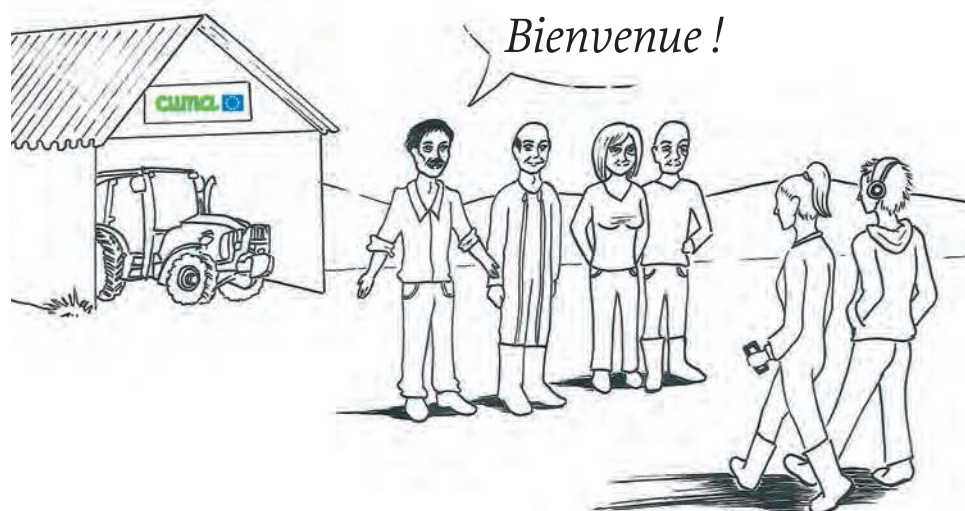
2. L'ingénierie comprend les activités d'appui opérationnel auprès des fédérations de proximité (FP), par la mise à disposition de programmes de formation, de documentation, de supports techniques en droit coopératif et juridique, de références en machinisme...

3. Cette compétence porte sur l'émergence, le montage et la coordination de projet. La frcuma est une plateforme de dispositifs d'actions au service des FP et des cuma (DiNA, COTRAE, GIEE...).

Intégrer des jeunes pour pérenniser les cuma

Les évolutions de la société, de l'agriculture et du rapport au travail ont entraîné un changement sur la manière dont les jeunes voient l'engagement en collectif. Éléments de réflexion.

Par Caroline Debroux



On entend souvent : « Les jeunes sont individualistes et ne savent plus ce que c'est que s'engager. »

Cependant, des jeunes agriculteurs sont prêts à s'investir dans les collectifs mais avec des conditions différentes de celles de leurs aînés.

En 2010, des chercheurs ont réalisé une étude à l'échelle de l'Europe auprès de jeunes actifs de moins de 30 ans : « Les générations entretiennent-elles un rapport différent au travail ? »⁽¹⁾. Cette étude met en évidence ce qui est important pour les jeunes actifs, de tous secteurs professionnels, dans leur rapport au travail : la satisfaction au travail, le désir d'être utile et en accord avec ses valeurs, l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle, ainsi que les nouvelles formes d'organisation et d'utilisation du numérique.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enquêtes réalisées par Léa Nani, lors de son stage à la frcuma AuRA auprès de jeunes adhérents de cuma, montrent que leurs préoccupations sont semblables. Les jeunes inter-

COMBINER DIFFÉRENTES FORMES D'ENGAGEMENT

Jacques Ion, sociologue, a déterminé deux types d'engagement : le 'post-it' et le 'timbre'.



• **L'engagement 'timbre'** est un engagement de moyen ou long terme qui correspond à ce qui se pratiquait ces dernières années comme, par exemple, un président ou un trésorier régulièrement reconduits dans leur responsabilité.



• **L'engagement 'post-it'** est un engagement de court terme, souvent lié à la conduite d'un projet précis : il a des effets positifs sur la dynamique collective.

Une piste pour assurer l'avenir des cuma en facilitant l'engagement des jeunes aujourd'hui serait de combiner l'engagement 'post-it' et l'engagement 'timbre'. Par exemple, une cuma a travaillé sur un règlement intérieur qui limite la durée de mandat de président. Dans une situation différente, un jeune adhérent s'est impliqué le temps du passage de l'idée à la réalisation d'un investissement dans un tracteur... ■

viewés choisissent des organisations de travail qui leur permettent de :

- **faire prioritairement** les activités qu'ils préfèrent et qui leur procurent une réelle satisfaction,
- **se sentir utile** : la préoccupation de l'environnement est aujourd'hui une dimension incontournable de leur métier d'agriculteur,
- **prendre du temps** pour des activités en dehors de l'exploitation :

famille, amis, activités personnelles, vacances...

- **utiliser au quotidien des outils numériques**, smartphone ou ordinateur...

L'engagement des jeunes dans des organisations collectives telles que les cuma est conditionné à la prise en compte de leurs préoccupations en matière d'organisation du travail. ■

⁽¹⁾ Méda, Dominique, et Patricia Vendramin. 2010. « Les générations entretiennent-elles un rapport différent au travail ? » Sociologies, décembre.



Cuma des Coquelicots (à g.), écrire les règles de fonctionnement, aussi une manière de repartir du bon pied. A dr., le matériel, première préoccupation chez les jeunes. Les avantages du travail en groupe viennent souvent plus tard avec l'expérience.

Confiance et formation, les deux mamelles de la réussite

Transmettre la gouvernance de la cuma, continuer à faire vivre un groupe, actualiser des projets, ce sont les défis que doivent relever de nombreuses cuma. Des jeunes sont prêts à s'engager et ils témoignent.

Par Pierre-Joseph Delorme



Les AG des fdcuma sont l'occasion pour les jeunes de venir apporter leurs témoignages avec souvent le même message : « Pour réussir la transition nous devons aussi être accompagnés. »

Pour Stacha Laget, nouvelle trésorière de la cuma du Pays Beaupairois (38), « c'est logique de s'investir dans la cuma mais pour réussir la transition, il faut aussi pouvoir s'appuyer sur les anciens. Le renouvellement, cela s'organise, nous devons aussi être accompagnés ». Le fonctionnement de la cuma et la place de chacun, « cela s'apprend. La formation 'S'engager et Devenir Acteur de sa cuma (SDAC)' permet d'avoir des bases et aussi de rencontrer d'autres cuma pour échanger. C'est comme ça que nous allons avancer ».

Les plus jeunes se sentent concernés par la vie de la cuma. Quentin Feugier, président de la cuma de Chartreuse (38), a « la volonté de faire perdurer un modèle construit par nos parents. La cuma a une véritable influence sur les charges de mécanisation et c'est important de continuer et de développer de nouveaux projets ».

RÉSOLUDRE LES PROBLÈMES POUR AVANCER

Comment remobiliser un groupe alors que le président, le trésorier et le secrétaire sont sur le départ, qu'il n'y a pas de volontaire pour les remplacer et tout cela dans une mauvaise ambiance ? C'est le défi qui

était posé à la cuma des Coquelicots (69). Première étape : poser les problèmes sur la table. Un DiNA a été proposé aux adhérents volontaires. « Il en est ressorti un gros problème de communication entre les adhérents, on ne savait plus écouter et prendre en compte l'autre », explique Edith Palandre, membre du conseil d'administration de la cuma.

RESTAURER UNE DYNAMIQUE

La solution à ce problème de communication ? « Ils sont venus demander de l'aide, chercher l'expérience à l'extérieur », explique Lydie Constant, de la chambre d'agriculture du Rhône et formatrice en communication. « Ils ont fait confiance à la formation et aussi confiance en eux pour trouver la solution. Ils ont pris le temps de se mettre autour d'une table pour une formation sur plusieurs jours et, malgré les difficultés, il y avait un grand respect entre eux, une volonté d'y arriver. »

Aujourd'hui, le nouveau bureau de la cuma est en place. « Il y a une nouvelle dynamique dans le groupe », déclare Alexis Venet, nouveau président de la cuma. « Pour cela, il faut faire le pas et ça vaut le coup de se faire aider. Nous avons appris à nous

LA RELÈVE ET LES CUMA

Chaque année, les fdcuma rencontrent des jeunes dans les lycées et MFR de la Région pour présenter le modèle cuma. En salle ou en visite dans une cuma, ces journées amènent leur florilège d'expressions et de remarques de la part des élèves. Les premières sont plutôt de nature technique. Mais très rapidement, les aspects économiques font leur apparition : « Du matériel moins cher donc des charges réduites, plus facile à payer donc moins de risque... » L'aspect humain arrive en dernier mais ouvre des perspectives à certains de « travailler avec d'autres et échanger, pouvoir expérimenter plus facilement ». Pour quelques-uns aussi, « la cuma, c'est la classe ! » ■ PJD

écouter et à nous connaître. Savoir et pouvoir écouter l'autre, c'est une règle élémentaire. » Les règles, elles, ont été écrites dans le règlement intérieur. Par exemple, le nombre de mandats du président et du trésorier a été limité. « Cela oblige les autres à s'investir aussi dans la vie de la cuma. » Au final, un groupe qui est en train de se reconstruire et des exploitants qui apprennent à mieux se connaître mais « prendre une place ou la transmettre, et bien cela s'apprend ! » ■

VIVEA peut financer votre formation

Vous êtes chef-fe d'exploitation agricole, entrepreneur-e du paysage, de travaux agricoles ou forestiers, collaborateur-trice d'exploitation ou d'entreprise agricole ou aide familial.

VIVEA vous accompagne dans le développement de vos compétences et le financement de votre formation professionnelle continue.

➤ Comment bénéficier d'un financement ?

Vous versez chaque année une contribution formation collectée par la MSA pour VIVEA.

Cette contribution vous permet, chaque année, de bénéficier sous certaines conditions, et dans la limite d'un plafond annuel, d'une prise en charge totale ou partielle de vos frais de formation.

➤ Economisez sur votre budget, en bénéficiant du crédit d'impôt formation

Tout chef d'entreprise au régime du bénéfice réel peut bénéficier d'un crédit d'impôt lorsqu'il va en formation. Celui-ci est calculé sur la base du SMIC horaire dans la limite de 40 heures par an. Les associés de sociétés de personnes et les sociétés commerciales (SARL, SA...) sont également concernés par le dispositif.



**Une appli et un site internet
à votre service**

Avec l'appli **VIVEA** gratuite, disponible sur votre smartphone et le site internet **www.vivea.fr** :

- ✓ accédez rapidement aux formations financées par VIVEA,
- ✓ trouvez facilement votre documentation,
- ✓ consultez toutes les informations sur vos droits et démarches.

**A PLUSIEURS
C'EST MOINS CHER**

TARIF PAR ABONNEMENT

Nombre d'abonnements	1 an	2 ans
1 à 3	66€	128€
4 à 9	63€	121€
10 à 15	56€	107€
+ de 15	52€	85€

Tarifs unitaires TTC (TVA 2,1 %) valables jusqu'au 30/04/2019

ABONNEZ-VOUS

Nom

Prénom

Adresse

Code postal Ville

Téléphone (obligatoire) E-mail

Je souhaite recevoir : ☐ la newsletter Entraid' ☐ les informations partenaires

Pour les abonnements multiples, indiquer le nom du collecteur et joindre la liste des abonnés sur feuille libre.

- ☐ Règlement par chèque bancaire à l'ordre d'**Entraid'**, à joindre à votre courrier
☐ Virement bancaire : Crédit Mutuel FR76 1027 8022 2000 0203 3410 163

ENTRAID'

Maison de la Coopération
2 allée Daniel Brisebois
31320 Auzeville Tolosane
Tél. 05 62 19 18 88

Nb d'abonnements
souscrits

x

Tarif d'abonnement

=

Montant versé

€

N° d'agrément de la cuma

Signature

Trouver un nouvel équilibre

Après 20 ans de présidence à la cuma de Cémeaux dans la Loire, Jean-Luc Côte a souhaité engager une réflexion avec les adhérents sur la transmission. L'année dernière, deux journées de formation du conseil ont été suivies afin de réfléchir à l'avenir de la cuma, son organisation et la place de chacun.

Par Pierre-Joseph Delorme

Depuis mars 2018, Aurélien Maillot est le nouveau président de la cuma. « La formation nous a été proposée et très honnêtement, nous étions réticents car 2 jours, cela nous paraissait énorme. Au final, il y aurait eu une journée de plus, nous aurions encore tous participé. » Encadré par un intervenant extérieur, « cela a permis de poser un regard neuf sur notre organisation. Depuis plus de 20 ans, la cuma était portée par une personne qui connaissait tous les dossiers. Il s'est donc installé une routine qui était relativement confortable pour tous. Pour nous, la cuma tournait bien et on ne se rendait pas compte de tout le travail qui était accompli. La formation nous a fait comprendre que si nous voulions faire perdurer et encore

Depuis la formation pour organiser la transmission, la cuma est entrée dans une nouvelle dynamique avec des responsabilités partagées.



évoluer notre outil cuma, il fallait une implication de tous. »

DES TÂCHES MIEUX RÉPARTIES

Dans la Loire, la cuma de Crèmeaux ne ressemble pas aux autres. Une centaine d'adhérents, une cinquantaine de matériels, 2 bâtiments avec atelier, 400 000 € de chiffre d'affaires et une forte présence de salariés. « Depuis la formation, les différentes tâches sont mieux réparties. Le conseil d'administration est plus impliqué et

chacun se rend compte des responsabilités. De nouveaux projets sont aussi envisagés et la cuma est entrée dans une nouvelle dynamique. » Pour Jean-Luc Côte, « la formation a été un élément déclencheur pour que chacun se rende compte de l'utilité de la cuma. Après 20 ans de présidence, les obligations se sont accumulées avec peu de délégation. L'ampleur des tâches à accomplir commençait à faire peur. Dans la vie d'une cuma, la transmission est une étape importante à préparer en espérant qu'il y en ait d'autres pour que l'outil cuma vive. » ■

FORMATION : OSEZ RÉFLÉCHIR ENSEMBLE

Ludivine Bellard, chargée de mission formation, et Daniel Petitjean, président de la frcuma AuRa, forment un binôme au sein du service formation de la frcuma pour que la théorie colle aussi à la pratique. « Une force qui permet de mettre en place des formations, reconnues et certifiées, en s'appuyant sur les compétences des animateurs ou sur des intervenants extérieurs. Une formation doit aussi donner envie. On ne propose pas des choses toutes faites, on les construit en fonction des besoins des cuma. Une même formation peut avoir des intervenants différents pour répondre à une problématique spécifique. On ne bâtit pas une formation pour la faire

passer en force, on fait du sur-mesure. » Parmi toutes les formations proposées, une est particulièrement mise en avant : S'engager et Devenir Acteur de sa Cuma. « Elle est indispensable pour comprendre le fonctionnement d'une cuma au niveau juridique, économique, réglementaire, organisationnelle... Si nous voulons garder la maîtrise, les agriculteurs doivent monter en compétence. Sinon la gestion des cuma, comme d'autres organismes, sera externalisée et l'agriculteur n'en n'aura plus la gouvernance. » Aujourd'hui, la frcuma AuRA dispose d'un catalogue de formations à destination de ceux qui voudront bien s'en emparer. ■



Daniel Petitjean et Ludivine Bellard : La frcuma AuRA dispose d'un service formation mis en place en 2013 et animé par un binôme salarié / agriculteur élu.

LE SALON AGRICOLE INTERNATIONAL DES TECHNIQUES BIO ET ALTERNATIVES

THE INTERNATIONAL AGRICULTURAL SHOW FOR ORGANIC AND ALTERNATIVE
FARMING TECHNIQUES

T&B 2019



VIVEZ DE NOUVELLES EXPÉRIENCES AGRICOLES

EXPERIENCE AGRICULTURE
DIFFERENTLY

18 & 19 SEPT. 2019
BOURG-LÈS-VALENCE
DRÔME - FRANCE

Tech&Bio c'est...

Un lieu unique entre professionnels où sont partagées les techniques les plus innovantes pour une agriculture durablement performante.

- **100 démonstrations** en plein champ, de nouvelles techniques bio et alternatives
- **120 conférences et ateliers** animés par des experts nationaux et internationaux
- **1 lieu unique** regroupant l'ensemble des productions végétales et animales
- **350 exposants** qui vous présentent leurs dernières innovations : intrants, services, machinisme, etc.
- **19 000 visiteurs attendus** professionnels bio et conventionnels
- **20 pays internationaux** apportant leur savoir-faire

tech & bio

www.tech-n-bio.com

Apprendre à expérimenter

La transition agro-écologique, vers des systèmes plus autonomes, est un processus de changement et d'apprentissage construit autour d'une succession d'essai-erreur, tel que le définit le projet COTRAE ⁽¹⁾.

Par Pierre-Joseph Delorme
et Anne-Claire Kubala

Les cuma qui s'engagent dans ce processus ont besoin d'un accompagnement spécifique pour adapter les techniques et les innovations à leurs objectifs et leurs contextes pédoclimatiques. Avec la formation, la frcuma construit un outil d'accompagnement adapté à la demande spécifique de la cuma en intégrant des séquences d'apports et des séquences d'essais et d'observations.

La cuma des Gardes en Haute-Loire est composée d'éleveurs et de céréaliers. Chacun de son côté expérimentait l'implantation de couverts végétaux en vue d'un complément d'alimentation pour les premiers, un besoin de matière organique pour les seconds et, pour tous, un moyen aussi de lutter contre l'érosion. « Dans la cuma, on recherchait déjà des solutions pour obtenir des couverts végétaux », explique Didier Cortial, adhérent de la cuma. « Le problème était que chacun expérimentait de son côté. » Pour avancer, la cuma interpelle la frcuma qui construit une formation sur-mesure.

« ON A GAGNÉ DIX ANS »

« Notre but était d'essayer d'améliorer l'implantation des couverts avec des variétés qui correspondent à notre territoire et à notre climat. L'accompagnement par la formation nous a permis de sélectionner des couverts et d'approfondir ce qui marche chez nous. Nous sommes aussi allés redécouvrir nos sols en présence d'un agronome. Seuls, on ne l'aurait jamais fait. Le fait de s'être engagé dans une formation nous a poussés à prendre du temps et à aller jusqu'au bout. Nous avons comparé nos essais, dialogué



Redécouvrir les sols accompagné par un agronome :
« Une démarche que nous n'aurions jamais effectuée seul. »

« Le fait d'expérimenter ensemble et d'être accompagnés par la formation nous a permis de gagner 10 ans. »

avec les autres. Dans le groupe, nous étions une douzaine et expérimenter ensemble nous a fait gagner 10 ans. » La cuma continue les expérimentations. « D'autres essais de couverts sont mis en place mais nous allons poursuivre le partage et l'observation des résultats et mettre en pratique ce que nous avons appris ensemble. » ■

(1) COTRAE : Collectif en transition agro-écologique.

UN RELAIS ENTRE L'IDÉE ET LE BUT À ATTEINDRE

Anne-Claire Kubala, chargée de mission agroécologie et innovation.

L'évolution des pratiques agricoles vers des systèmes autonomes, ou agroécologie, fait appel à de nouvelles techniques, de nouveaux matériels et une organisation nouvelle. Les cuma ont donc un rôle central dans ces évolutions. Accompagner les groupes qui veulent se lancer, c'est la mission d'Anne-Claire Kubala.

« Au sein de la frcuma AuRA, je travaille en lien avec les fédérations départementales pour repérer et accompagner les cuma qui veulent avancer vers des démarches de changement de pratique comme le semis direct, l'introduction de couverts végétaux, l'autonomie protéique... La cuma est un laboratoire où les

expérimentations se font à plusieurs. En partageant les observations, on avance plus vite. Mon rôle est d'accompagner ces groupes en commençant par faire exprimer l'ensemble des attentes, définir les objectifs et construire un projet de transition incluant les performances économiques, environnementales et sociales. Pour cela, je recherche les contacts, les experts, des expériences similaires ou je construis des formations personnalisées. Nous traçons ensemble un chemin qui soit adapté au système local ainsi qu'aux conditions pédoclimatiques. Chaque projet est unique et l'accompagnement est donc toujours du sur-mesure. » ■



Anne-Claire Kubala,
chargée de mission
agroécologie et
innovation.

Organisme habilité, spécialiste du secteur agricole

Contrôler vos pulvérisateurs

(loi sur l'eau et milieux aquatiques de 2006)

Depuis l'arrêté technique du 21/06/2016 :

Applicable à l'ensemble des matériels et équipements distribuant des produits phytopharmaceutiques : Rampes moins de 3 m, rampes de désherbage, désherbeuses, pulvérisateurs sur semoir, planteuses, quad... Lances et pistolets, pulvérisateurs viticoles, arboricoles, rampes sous serres, traitements de semence.

Vérification périodique des appareils de levage *

(tracteur + chargeur, télescopique, griffes à fourrage)



* Une obligation pour les employeurs de main d'œuvre (art. R233-11 du code du travail)

RENSEIGNEMENTS et INSCRIPTIONS

Tél. 04 73 44 45 20 • 06 01 20 52 72 • Mail : s2a.63@cuma.fr

Avec mes parcelles,
et mon conseiller,
on forme un trio de choc !



- » Gestion des plans prévisionnels de fumure et de leur conformité
- » Registre phytosanitaire au carré
- » Cartographie du parcellaire
- » Déclaration PAC facilitée



SERVICES - CONSEILS - FORMATIONS
PROagri

mes parcelles
De la sécurité à la performance

www.mesparcelles.fr

J'AI UN TRUC! GAGNEZ 50€

ENVOYEZ-NOUS :
TEXTE EXPLICATIF - PHOTOS OU VIDÉO

SI VOTRE ASTUCE EST PUBLIÉE DANS ENTRAID*,
VOUS RECEVREZ UNE PRIME DE 50 EUROS

VOUS AVEZ IMAGINÉ
UN ÉQUIPEMENT
ASTUCIEUX
AMÉLIORÉ UN MATÉRIEL ?

PASCAL BORDEAU • ENTRAID* • 2133 route de Chauvigny - 86550 Mignaloux - Beauvoir
Tél. 05 49 44 74 92 • Courriel : pbordeau@entraid.com



Formation labellisée
ECOPHYTO
par **vivea**

« Je suis che-fe d'entreprise agricole, Je renouvelle mon Certiphyto avec les formations labellisées ECOPHYTO par VIVEA »

En collaboration avec le Ministère de l'agriculture, VIVEA a conçu un cahier des charges intitulé « Formations labellisées Ecophyto ».

Le suivi de plus de 14 heures de formations labellisées dans les 3 années à venir, complémenté d'un module court à distance, vous permettra de renouveler votre Certiphyto.

VIVEA Délégation Sud-Est | 23, rue J. Baldassini | 69364 LYON CEDEX 07 | Tél. 04 37 65 14 05 | contactsudest@vivea.fr | www.vivea.fr

► Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter **Nicolas MARKO**, conseiller VIVEA au **06 76 97 57 85**

GUIDE PRATIQUE Achat des matériels agricoles



AU SOMMAIRE

**LE PROJET
LES ACHATS
LA RÉGLEMENTATION
LE FINANCEMENT**

BON DE COMMANDE

Nom : Prénom :
Adresse :
Nom de cuma (ou institution) :
Activité principale : SAU de l'exploitation :
Tél : Email : @
Nb d'exemplaires : x 9,90 € TOTAL : €

PRIX PUBLIC: **9,90 € TTC**
FRAIS DE PORT COMPRIS

A retourner à Entraid*
Maison de la Coopération
2 allée Daniel Brisebois
31320 Auzeville-Tolosane



Ce guide est aussi disponible sur la boutique Entraid* <http://boutique.entraid.com/> © 05 62 19 18 88 - Fax 05 62 19 18 87

Des outils numériques au service des cuma

Faciliter la réservation du matériel et organiser les chantiers, c'est l'objectif de MyCuma Planning et Travaux qui se met en place dans les cuma de la Région AuRA avec aussi la possibilité d'aller jusqu'à la facturation. Des cuma ont sauté le pas.

Par Pierre-Joseph Delorme et Manon Bossa



A la cuma de Foissiat, la réservation peut aussi s'effectuer directement dans le bâtiment avec une borne tactile pour les exploitations n'ayant pas de connexion internet satisfaisante.

A mélioration de la disponibilité du matériel pour les adhérents, progression de l'activité pour certains outils, meilleure organisation et un gain de temps non négligeable sur les saisies administratives. » Voici comment Jean-Noël Giroud, président de la cuma de Foissiat dans l'Ain, résume brièvement l'intérêt de l'outil MyCuma Planning et Travaux en place depuis plusieurs années dans la cuma. « Chacun des 150 adhérents peut accéder au tableau de réservation sur internet, voir la disponibilité du matériel et réserver. Avant, nous avions plusieurs tableaux installés sous le hangar et le salarié passait au moins 100 h par an à vérifier les réservations. Il en va de même avec la partie facturation dont la saisie était réalisée à partir des fiches manuscrites de chaque matériel par la secrétaire. » L'outil permet aussi de réaliser de l'analytique, « comme simplement mieux visualiser les périodes un peu tendues et voir s'il ne faut pas redimensionner un matériel ou en louer un durant une courte période pour fluidifier l'activité. »

ligne. Les autres passeront par la secrétaire de la cuma qui pourra établir un planning en fonction de la localisation des chantiers. Pour la facturation, de multiples paramètres sont à prendre en compte (heures chauffeur, tracteur, broyage, consommation GNR, m³ effectués...) L'avantage du carnet à souches est que l'adhérent a une trace du travail réalisé. Nous envisageons donc de passer par un enregistrement via tablette avec envoi d'un mail récapitulatif du travail réalisé à l'adhérent. Le but est de gagner du temps et aussi d'avoir une meilleure organisation des chantiers. »

RETROUVER DE LA FLUIDITÉ

A la cuma Saint Pierre de Paladru, « nous allons y aller par pallier », explique le vice-président, Alexandre Million. « Nous commençons par l'option réservation. Jusqu'à présent, nous



Formation à l'utilisation de MyCuma Planning et Travaux à la cuma Saint Pierre de Paladru.

avons un planning réalisé par mail peu pratique dont l'accès était souvent bloqué. En outre, nous ne pouvions pas intégrer tous les matériels. Nous cherchons à retrouver de la fluidité et de la facilité pour l'organisation et la réservation du matériel par la vingtaine d'adhérents. La seconde étape sera d'intégrer la facturation pour là aussi gagner du temps. » ■

SE CONCENTRER SUR LE TRAVAIL

A la cuma Bois Energie du Dauphiné en Isère, le matériel est composé d'un tracteur et d'une déchiqueteuse. « Jusqu'à présent, c'est le chauffeur qui gèrait directement le planning. Le but de l'outil est de le soulager de la pression des adhérents », argumente Bruno Neyroud, président de la cuma. « Sur les 168 adhérents, une vingtaine qui sont utilisateurs très réguliers avec de gros chantiers, pourront avoir accès directement au planning en

DÉVELOPPER LE NUMÉRIQUE ET VALORISER LE BIG DATA

Manon Bossa, chargée de mission agroéquipement

« Ma mission est d'accompagner les équipes du réseau cuma AuRA à utiliser et promouvoir les outils numériques pour les cuma. Pour cela, orchestrer la saisie des données des cuma est nécessaire. Le "big data", c'est l'ensemble des informations numériques disponibles. C'est une mine d'or, à condition de savoir faire parler les données. Le réseau cuma développe des outils numériques puissants pour accompagner les collectifs dans leur organisation, comme MyCuma Planning

et Travaux. Demain, MyCumaLink, un site de cartographie des cuma, vous permettra aussi d'échanger entre vous et facilitera l'intercuma.

Vous voulez savoir, pour un matériel avec des caractéristiques techniques spécifiques combien sont présents sur la région, dans quelles cuma ? C'est déjà possible grâce à notre outil d'analyse MyCumaData ! Alors demandez-nous ! » ■





DES OUTILS POUR GÉRER MA CUMA

A chaque besoin, myCuma vous propose une solution adaptée

DÉCOUVREZ LA SUITE LOGICIELLE

AU SERVICE DE L'AGRICULTEUR EN CUMA



Compta, paie, planning de réservation,
saisie des bons de travaux et temps des salariés

AU SERVICE DE VOTRE FÉDÉRATION DE CUMA ET DE L'ANIMATION DU RÉSEAU



Collaboratif, Data, CRM

*plus spécifiquement pour gérer
votre fédération*

COMMENT OBTENIR
VOTRE SOLUTION
myCuma

Vous êtes une Cuma ?
Contactez votre fédération

Vous êtes une fédération ?
Contactez Cuma Services



au 09 75 18 28 18
ou support@cuma.fr



La vitesse plus dangereuse que la charge

En novembre 2018, le service agroéquipement a accompagné Entraid' dans la production de références sur les distances de freinage des tracteurs. Cette étude est disponible dans le numéro d'avril d'Entraid' Magazine et sur le site internet.

Par Pierre Criado



Cet essai a été réalisé en étroite relation avec le constructeur Michelin qui a mis à disposition d'Entraid' sa piste d'essai de Ladoux et ses ingénieurs.

Objectif: tester le comportement du tracteur et sa capacité à freiner, en observant l'effet de la charge, de la vitesse et de ces deux critères combinés (voir l'encadré sur les modalités testées).

À RETENIR

Sur un sol sec, il faut 22,3 m pour stopper en urgence un ensemble tracteur - remorque de 40 t, lorsqu'il roule à 40 km/h. Cette distance d'arrêt se décompose en deux: la distance parcourue par le convoi durant la seconde de réaction nécessaire au chauffeur pour appuyer sur la pédale de frein (soit 11,1 m à 40 km/h et 13,9 m à 50 km/h) et la distance de freinage du convoi (11,2 m).

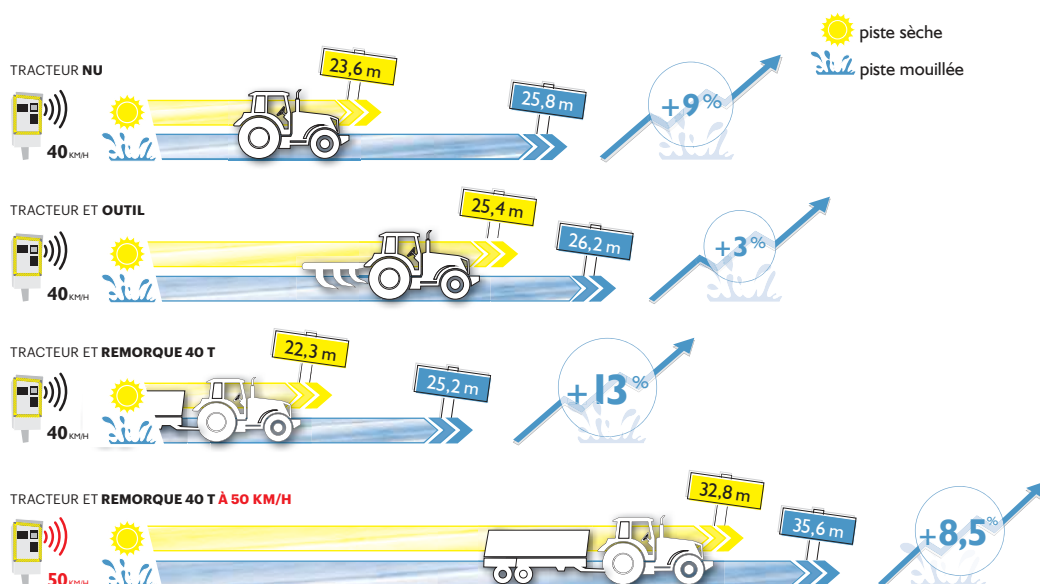
A l'issue de ces tests, c'est le facteur vitesse qui retient vraiment notre attention. Arrêter un convoi agricole qui roule à 50 km/h nécessite nettement plus de temps et de distance qu'en roulant à 40 km/h. Il faut en moyenne 50 % de distance supplémentaire, que le tracteur soit attelé à un outil ou au PTCA.

Cela peut paraître évident, mais la vitesse a bien plus d'importance sur la qualité du freinage que la charge du convoi. Si l'on ajoute 10 t au convoi, mais que l'on réduit la vitesse à 40 km/h, toujours sur route sèche, la distance d'arrêt est proche de celle du convoi à 40 t: 22,9 m contre 22,3 m avec un PTAC de 40 t. ■

DISTANCES D'ARRÊT AVEC 1 S DE TEMPS DE RÉACTION

	VITESSE	SOL	DISTANCE
TRACTEUR SEUL	40 km/h	sec	23,6 m
	40 km/h	mouillé	25,8 m
	50 km/h	mouillé	38,3 m
TRACTEUR AVEC OUTIL	40 km/h	sec	25,4 m
	40 km/h	mouillé	26,2 m
	50 km/h	sec	33,8 m
CHARGE 40 T	50 km/h	mouillé	39,7 m
	40 km/h	sec	22,3 m
	40 km/h	mouillé	25,2 m
CHARGE 50 T	50 km/h	sec	32,8 m
	50 km/h	mouillé	35,6 m
	40 km/h	sec	22,9 m
	40 km/h	sec	36,4 m

EFFET DE L'ÉTAT DE LA PISTE SUR LES DISTANCES DE FREINAGE



Avant l'embauche, quelques repères

Les cuma le savent, une embauche ne s'improvise pas. Première étape, fixer un certain nombre de points avant l'embauche.

Par Pierre Rouyer

1 - AVANT L'EMBAUCHE, LA RÉFLEXION

Il faut avant tout définir ses objectifs de travail. **Quels besoins ?** Quelles délégations ? A quelles périodes ? Quels types de travaux ? Recenser, analyser et hiérarchiser les besoins et les finalités. **Ebaucher un planning de travail** en fonction des souhaits de délégation de chaque adhérent. Enfin, **calculer le coût**, les répercussions sur les activités et les exploitations suivant leurs besoins.

2 - DÉFINIR LE POSTE ET LE PROFIL DU SALARIÉ

Lister les travaux à réaliser

Ceux confiés au salarié ?

Responsabilités ?

Degré d'initiatives ?

Définir le type d'emploi qui sera proposé.

Identifier le poste : chauffeur, chauffeur-mécanicien, mécanicien, secrétaire...

- Compétences prioritaires et maîtrisées : conduite, maintenance, mécanique...

- Compétences secondaires ou à acquérir

- Proximité géographique, adhérent de la cuma, fils d'agriculteur

- Flexibilité, adaptation aux adhérents

- Apprenti, débutant, expérimenté

Quelles seront les relations ? Hiérarchiques, fonctionnelles, quotidiennes

Quelles seront les exigences ? Formation, expérience, organisation du temps de travail, capacité à écrire, à utiliser les nouvelles technologies.



3 - DIFFUSER L'OFFRE D'EMPLOI

Rédiger l'annonce

Se souvenir du but qui est de recevoir des candidatures correspondant au profil recherché. Donner aux candidats les renseignements dont ils ont besoin pour se déterminer.

Intitulé de poste

Les informations doivent amener le candidat à lire l'intégralité du texte.

Contenu : informations concernant la cuma, missions confiées, moyens mis à disposition, relations hiérarchiques, profil recherché (formation, expérience, compétences techniques et relationnelles), type et durée du contrat, date d'entrée, rémunération...

Diffusion par différents canaux

(bouche à oreille, annonces journaux locaux, presse spécialisée, Pôle Emploi, Adefa bourse de l'emploi, écoles, votre fédération de cuma, le Bon Coin...).

Il est important d'avoir plusieurs candidats.

4- SÉLECTIONNER LES CANDIDATURES

Le travail de sélection (lettre de motivation, CV) doit s'opérer en gardant en tête les exigences du poste. L'objectif est de trouver la meilleure adéquation candidat-poste.

Sélectionner pour l'entretien, c'est trier les candidatures selon les critères qui ont servi à rédiger l'offre d'emploi.

Non retenus : ne correspondent pas aux attentes de la cuma.

Sélectionnés pour l'entretien : répondent aux critères.

En attente : ne sont pas éliminés et méritent d'être étudiés en cas de besoin.

Il est impératif de transmettre une réponse à chaque candidat.

5- L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Il sert à vérifier l'adéquation du candidat avec le poste, l'entreprise et l'équipe de travail et à donner au candidat des informations sur la cuma et le poste.

Jury : prévoir un nombre limité de participants - au-delà de 2, risque de crispation de certains candidats - mais préparer collectivement en amont. Un seul pose des questions, les autres sont en observation.

Faciliter l'entretien par des questions précises, concrètes.

Ne pas se contenter de réponses déclaratives, demander des exemples, poser des questions précises, interroger sur les points à améliorer.

Prévoir une seconde rencontre au cours de laquelle vous vérifierez sa motivation et ses hésitations.

TOUTE UNE BANQUE POUR LES AGRICULTEURS.

Chaque jour, nos conseillers de la banque et de l'assurance
se mobilisent pour vous accompagner.



**Toute une banque
pour vous**

Les contrats d'assurances sont assurés par PREDICA et PACIFICA, filiales de Crédit Agricole Assurances. Conditions et événements garantis indiqués aux contrats. PACIFICA - Compagnie d'assurance dommages, entreprise régie par le Code des Assurances, S.A. au capital entièrement libéré de 281 415 225 €. Siège social : 8-10, boulevard de Vaugirard - 75724 Paris Cedex 15. 352 358 865 RCS Paris. PREDICA - Compagnie d'assurance de personnes, entreprise régie par le Code des Assurances, S.A. au capital entièrement libéré de 997 087 050 €. Siège social : 50-56, rue de la Procession, 75015 Paris. SIREN 334 028 123 RCS Paris. Les contrats sont distribués par votre Caisse régionale de Crédit Agricole, immatriculée auprès de l'ORIAS en qualité de courtier d'assurance. Les mentions de courtier en assurance de votre Caisse sont à votre disposition sur mentionscourtiers.credit-agricole.fr ou dans votre agence Crédit Agricole.



AGRICULTEURS

CRÉATEURS REPRENEURS, **BIENVENUE** DANS LA BANQUE DES **AUVERHONALPINS**

DÉCOUVREZ TOUS
VOS **AVANTAGES**
SUR
WWW.BPAURA.FR

Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes – Société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L512-2 et suivants du Code Monétaire et Financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit – Siren 605 520 071 RCS Lyon Intermédiaire d'assurance N° ORIAS : 07 006 015 – Siège social : 4, boulevard Eugène Deruelle – 69003 LYON - N° TVA intracommunautaire : FR 00605520071 – Crédit photos : Shutterstock – Mars 2019 – Document publicitaire non contractuel

**BANQUE
POPULAIRE**
AUVERGNE RHÔNE ALPES

