

entraid'

ÉDITION CHAMPAGNE-ARDENNE

Supplément au n° 448 Edition Entraid' • Ne peut être vendu séparément • ISSN 074 290 63 • CPPAP 0523T83875

EST GRAND

DÉCEMBRE 2021

DÉVELOPPEMENT

S'ENGAGER,
RECRUTER
ET FORMER

EMPLOI

COMMENT
CONSERVER
SES SALARIÉS ?

RENOUVELLEMENT GÉNÉRATIONS

RÉUSSIR À
FRANCHIR LE CAP

EN CUMA, L'HUMAIN AVANT TOUT



SOMMAIRE

Philippe Thomas,
président de la
frcuma Grand Est.



Former pour s'inscrire dans la durée

Notre réseau régional des cuma en région Grand Est a trouvé un nouvel élan et développe une belle dynamique, collective et innovante, au service d'un avenir prometteur pour toutes nos exploitations agricoles. Nos cuma se transforment et accompagnent, au cœur des exploitations, les mutations et les transitions de nos modèles agricoles diversifiés, vers plus de productivité économique et environnementale, et plus de solidarité. Les défis posés, nombreux et exigeants, sont fortement observés et débattus par notre société.

Dans un contexte agricole toujours plus volatile et dérégulé, les cuma sont une solution. Elles bâtissent des mutualisations permettant de maîtriser nos charges, nos coûts de production et nos revenus. Nos cuma sont des groupes d'agriculteurs et d'agricultrices adhérents, engagés, qui se retrouvent pour partager une vision commune, un projet commun, afin de faire émerger des initiatives, des innovations qui leur permettent de progresser ensemble.

Cet engagement doit être accompagné pour que nos collectifs se professionnalisent et sachent organiser le dialogue, le débat, la clarification de leurs projets, la prise de décision collective, et gérer les difficultés afin de s'inscrire dans la durée.

Pour ce faire, notre réseau s'est doté d'un organisme de formation, Cumambition CNE, afin de proposer aux adhérents une offre de formations adaptée et réactive à leurs besoins exprimés.

L'emploi est au cœur de nos systèmes d'exploitation, avec de nombreuses exigences et réglementations. Ainsi, nous complétons notre offre de compétences, afin de répondre au plus juste à nos adhérents sur ces questions.

Ainsi, tous les moyens sont mis en œuvre pour que l'engagement, la formation, l'accompagnement soient des maillons forts de nos collectifs. ■

Fédératif

- 04 | frcuma : gestion de l'humain et gouvernance
- 07 | cumambition CNE : s'engager, recruter et former

Aube

- 09 | renouvellement : du risque de dissolution à la construction d'un bâtiment

Marne

- 11 | préparer le renouvellement des générations en cuma intégrale

Haute-Marne

- 12 | faire ce qu'il faut pour conserver ses salariés

Meurthe-et-Moselle

- 13 | gérer un salarié : une main de fer dans un gant de velours

Meuse

- 15 | une aventure empreinte de sagesse

Moselle

- 17 | s'ouvrir aux autres et entretenir l'image de la cuma

Bas-Rhin

- 19 | l'acquisition de compétences, outil de développement de la cuma

Haut-Rhin

- 21 | oser franchir le cap de la première embauche en cuma

Innovation

- 22 | accompagner l'évolution des pratiques et du matériel agricole



Revue éditée par la **SCIC Entraid**, SA au capital de 45280 €. RCS : B333352888. Siège social Rond Point Maurice Le Lannou - CS 56520 - 35065 Rennes Cedex. (0230881196) Siège administratif (0562191888) PDG et Directeur de la publication L. Vermeulen Directeur général délégué J. Monteil Directeur de la rédaction P. Criado - p.criado@entraid.com Directeur commercial et marketing G.Moro (0777661050) - g.moro@entraid.com Responsable marketing M. Fabre - m.fabre@entraid.com Publicité J. Caillard - j.caillard@entraid.com, D. Soucany - d.soucany@entraid.com, C. Tiennot - c.tiennot@entraid.com. Chef d'édition Matthieu Freulon - m.freulon@entraid.com Ont participé à la rédaction de ce numéro: Hélène Hertgen, Aude Meunier, Guillaume Saint-Ellier, Eric Aubry, Quentin Van Camp, Gwenaëlle Leprat, Julie Guichon, Aurélie Schneider, Anne-Laure Metz, Christophe Dechoux, Matthieu Freulon Couverture D.Bucheron. Studio de fabrication D.Bucheron, I.Mayer, M. Quintard, M.Masson (0562191888) - studio.toulouse@entraid.com Promotion-Abonnement J.Bramardi, L.Ghachi, S.Marestang (0562191888). Principaux actionnaires: Frcuma Ouest, Association des salariés, Fncuma, autres Frcuma et Fdcuma, Association des lecteurs. Impression Capitouls, 31130 Balma - Provenance papier: France - Fibres: 100% - FSC® Mix - Empreinte carbone: 784kg CO2/t. Abonnement 1 an: 142 € - Tarif au N°: 18 € - Toute reproduction interdite sans autorisation et mention d'origine.



www.entraid.com

FRCUMA : GESTION DE L'HU

Deux chiffres illustrent le dynamisme des 12 000 adhérents des 660 cuma du Grand Est : d'une part le montant total des chiffres d'affaires des cuma, 30 millions d'euros, d'autre part le montant total annuel des investissements de ces groupes, 27 millions d'euros.

Pour maintenir et accompagner cette dynamique, la frcuma Grand Est regroupe aujourd'hui quinze personnes salariées : des animateurs, des chargés de mission, etc (cf encadré). A leurs côtés, le bureau de la fédération se compose de dix élus engagés. Le bureau est élu pour un an.

30

millions €
CA

L'IMPORTANCE DES SECTIONS

Pour un fonctionnement au plus près des besoins des cuma sur le terrain, la fédération régionale s'appuie sur des sections départementales. Chacune des six sections regroupe toutes les cuma adhérentes au réseau dont le siège est situé sur le territoire de la section. Une section est pilotée par un conseil de 8 à 15 membres, ces derniers élisant un président ainsi que les représentants qui participeront aux conseils d'administration de la frcuma.

Les sections sont animées par un animateur ou une animatrice de proximité qui organise notamment les conseils d'administration de sections. Ce conseil se réunit dès que

La fédération régionale du Grand Est propose un large panel de services allant de l'accompagnement administratif à l'élaboration d'un dossier de demande de subvention en passant par la formation. Mais connaissez-vous les hommes/femmes qui permettent son fonctionnement ? Comment sont prises les décisions ? Quelle est l'importance des sections ? Présentation.

Par Matthieu Freulon

LE BUREAU DE LA FRCUMA GRAND EST



Philippe Thomas - <i>Président</i>	1	Vincent Dietemann - <i>Secrétaire adjoint</i>	6
Matthieu Goehry - <i>Vice Président</i>	2	Dominique Guenat - <i>Secrétaire adjoint</i>	7
Thierry Martin - <i>Vice Président</i>	3	Romain Marchal - <i>Secrétaire adjoint</i>	8
Frédéric Poinsignon - <i>Vice Président</i>	4	Luc Duthoit - <i>Trésorier</i>	9
Sébastien Francart - <i>Secrétaire général</i>	5	Eric Saunois - <i>Trésorier adjoint</i>	10

LE SCHÉMA DÉCISIONNEL AU SEIN DE LA FRCUMA EXEMPLE DE CRÉATION DE POSTE.

En cas de besoin urgent, l'ensemble du processus peut se réaliser en 3 mois.

1

ANALYSER

Les cuma expriment un besoin.

2

PRÉVENIR

La section remonte ce besoin au CoDir de la frcuma.

3

ÉVALUER

Le CoDir évalue le degré d'urgence et demande que le sujet soit travaillé en commission.

4

ÉTUDIER

La commission travaille le sujet et fait des propositions.

5

DÉCIDER

Le conseil d'administration de la frcuma valide ou non la proposition.

6

DÉFINIR

Le CoDir finalise les aspects RH.

7

EMBAUCHER

MAIN ET GOUVERNANCE

nécessaire, sous la convocation de son président (ou du tiers de ses membres) et les décisions y sont prises à la majorité simple. En outre, ce conseil d'administration est chargé de mettre en œuvre les décisions et la politique définies à l'assemblée générale de la section.

Vous l'aurez compris, les sections ont aujourd'hui un rôle clé dans le fonctionnement du réseau Cuma du Grand Est. Elles sont le maillon garant de la proximité entre la fédération régionale et les cuma.

LES COMMISSIONS TECHNIQUES

Par ailleurs, la frcuma Grand Est traite en commissions techniques les sujets précis en lien avec des thématiques techniques. Ainsi, il existe aujourd'hui 6 commissions techniques : budget, subventions, partenariats, renouvellement des générations, emploi-formation, MyCuma Data.

Chaque commission technique regroupe 3 à 10 membres, des adhérents de cuma motivés pour travailler sur cette thématique. A leurs côtés s'engagent 1 ou 2 référents, sélectionnés parmi les membres du conseil d'administration de la frcuma. Enfin, précisons que les commissions sont animées par la directrice de la frcuma et le coordinateur marketing et partenariats. Chaque commission technique se réunit 1 à 3 fois par an selon les besoins en visioconférence (2 heures) ou en présentiel à Pompey ou Laxou (7 à 8 heures).

Par exemple, la commission MyCuma Data a pour rôle de veiller à apporter un service comptable de qualité aux cuma, harmonisé à l'échelle régionale et dans le respect de la législation de protection des données (une comptabilité juste, claire, sur MyCuma, dans les délais, avec les bonnes compétences). Elle regroupe aujourd'hui cinq membres : Matthieu Goehry (référent), Clément Marie, Philippe Thomas, Jean-Hugues Ravillon et Sébastien Rouyer. ■

LA FRCUMA GRAND EST



Hélène Hertgen
Directrice de la frcuma
helene.hertgen@cuma.fr
☎ 06 28 11 05 19



Eric Aubry
Animateur Haute-Marne (52)
eric.aubry@cuma.fr
☎ 06 70 39 04 53



Christophe Dechoux
Coordinateur partenariats
et marketing
christophe.dechoux@cuma.fr
☎ 06 26 07 79 02



Charlène Golli
Animatrice Ardennes (08)
fdcuma08@ardennes-
chambagri.fr
☎ 03 24 33 71 04



Raphaëlle Colbe
Chargée de mission numérique
et informatique
raphaëlle.colbe@cuma.fr
☎ 06 03 05 61 87



Aude Meunier
Animatrice Aube (10)
aude.meunier@cuma.fr
☎ 06 88 18 38 52



Louise Lanno
Chargée de communication
louise.lanno@cuma.fr
☎ 07 76 22 36 23



Anne-Laure Metz
Animatrice Haut-Rhin (68)
anne-laure.metz@cuma.fr
☎ 06 24 35 35 81



Rachel Laurent
Chargée de mission innovation
rachel.laurent@cuma.fr
☎ 06 24 35 87 39



Guillaume Saint Ellier
Animateur Marne (51)
et Meuse (55)
guillaume.saint-ellier@cuma.fr
☎ 06 26 54 47 21



Marie Menard
Chargée de mission innovation
marie.menard@cuma.fr
☎ 06 20 67 36 87



Aurélie Schneider
Animatrice Bas-Rhin (67)
aurelie.schneider@cuma.fr
☎ 07 76 19 87 29



Manon Bozzonetti
Assistante de formation
manon.bozzonetti@cuma.fr
☎ 03 83 54 31 24



Quentin Van Camp
Animateur Meurthe-et-Moselle
(54) et Moselle (57)
quentin.van-camp@cuma.fr
☎ 06 28 12 22 14



Emeline Drouville
Assistante chargée de missions
emeline.drouville@cuma.fr
☎ 07 71 35 20 51



Domitille Bizouard
Ingénieur conseil filière en
apprentissage
domitille.bizouard@cuma.fr



Julie Arnold
Assistante de gestion
julie.arnold@cuma.fr
☎ 03 83 54 31 24

TRION
faible pour votre exploitation

#FitsYourFarm

Performances
L'ADN d'une ligne

Précision
La précision à l'état

Polyvalence
L'adaptabilité d'une ligne

Fiabilité
Le même jour

CLAAS EST - www.claas-est.fr
 ● 57 CHEMINOT - 03 87 69 75 64
 ● 54 DOMBASLE S/MOURTHIC - 03 83 40 23 06
 ● 67 THAL-DRULINGEN - 03 88 00 10 71
 ● 67 BRUMATH - 03 88 01 14 13

COLLET SA - www.gidec.fr
 ● 52 RUPY - 03 25 94 95 00 ● 54 PIENNES - 03 82 21 01 01
 ● 51 STE-MENHOULD - 03 26 00 00 04
 ● 55 DURANVILLE - 03 29 86 50 41
 ● 55 VELLAINES - 03 29 78 21 21
 ● 55 BELLEVILLE-MEUSE - 03 29 84 34 00

Ets PAGOT CAPUT - www.pagot-caput.fr
 ● 70 VESOUL - 03 84 75 95 00 ● 70 GRAY - 03 84 65 06 04 ● 70 FRESNE ST MAMES - 03 84 78 04 00
 ● 70 STE MARIE EN CHANDIS - 03 84 84 62 62 ● 25 SAONE - 03 81 55 84 64 ● 25 VALONNE - 03 81 93 30 12
 ● 25 BULLE - 03 81 89 75 29 ● 25 FRAMBOLHANS - 03 81 68 23 96
 ● 88 HAROL - 03 29 69 65 65 ● 90 FOUSSEMAGNE - 03 84 56 03 65

CLAAS

Au cœur des attentes :
de la semence au produit fini
Maîtrise des qualités – Traçabilité
Sécurité alimentaire

scara
VALEUR D'AVENIR

Implication en filière

Innovation

Agriculture performante de proximité
Services aux agriculteurs :
Approvisionnement – Collecte – Commercialisation

... pour assurer le développement de la richesse sur le territoire.

S.C.A.R.A Z.I. DE VILLETTE 10700 ARCIS SUR AUBE
Tél. 03 25 37 81 05 – Site : www.scara.fr

SCHWARTE JANSKY

SECURITÉ ET RENTABILITÉ A BORD POUR LE TRANSPORT ROUTIER DES EFFLUENTS, BOUES ET DIGESTATS

Résistants aux contenus agressifs et aux corps solides, et d'une durée de vie optimale grâce à une construction robuste en acier inoxydable, nos véhicules sont un investissement durable pour la logistique de l'environnement et du traitement des déchets.

Maîtres de l'ensemble de la chaîne de production, nous pouvons proposer des délais de livraisons maîtrisés.

- Réalisable en porteur et pour toutes les capacités de citernes de 24 à 33 m³
- Excellente tenue de route même en chargement partiel grâce aux 2 brises flots
- Configuration des équipements en fonction de vos besoins
- Équipement Standard issu des meilleurs équipementiers
- Poids maîtrisé pour optimiser vos trajets
- Option bras de transfert en version ultra-légère

SCHWARTE JANSKY
 Constructeur depuis 20 ans
 de véhicules pour le transport routier
 d'effluents, de boues
 et de digestats

Michel Martial
06 16 22 97 11
michel.martial@schwarte-group.com

CUMAMBITION CNE : S'ENGAGER, RECRUTER ET FORMER

En décembre 2020, les présidents des quatre fédérations régionales des cuma de Grand Est, Bourgogne-Franche-Comté, Centre-Val de Loire et Hauts-de-France ont acté la création d'un organisme de formation à l'échelle de ce territoire interrégional appelé Centre-Nord-Est. Baptisé Cumambition Centre Nord-Est (CNE), cet organisme a vu le jour en mars 2021. Présentation.

Par Héléne Hertgen

Cumambition Centre-Nord-Est (CNE) est une association loi 1901 dont l'objectif est de former les agriculteurs adhérents ou responsables de cuma, mais également les salariés des quatre fédérations fondatrices de cette nouvelle structure, et à l'avenir les salariés des cuma groupements d'employeurs. Plus largement la vocation de Cumambition CNE est de coordonner, animer et former les acteurs du réseau des cuma, mais aussi d'offrir des services à ces acteurs du réseau et plus généralement aux acteurs de l'agriculture, du monde rural et de l'agrofourmiture. Historiquement, les quatre fédérations régionales avaient chacune un fonctionnement différent pour la mise en place de formations. Après une réflexion commencée en 2020, les élus de ces quatre fédérations ont décidé de créer un organisme de formation à destination des agriculteurs adhérents de cuma, des salariés des fédérations et des salariés des cuma (chauffeurs, mécaniciens, secrétaires, etc.).

DES FORMATIONS DÉJÀ CERTIFIÉE

Côté ressources financières, Cumambition CNE dépend des fonds versés par les financeurs Vivea et Opaciat auxquels s'ajouteront éventuellement des contributions des stagiaires. Cependant, aucune cotisation ne sera demandée aux cuma pour financer Cumambition CNE.

Ensuite, le bureau de cette nouvelle association se compose des quatre présidents des fédérations

“ Une avancée essentielle à la montée en compétences du réseau cuma ”

Luc Vermeulen, président de la fncuma

régionales avec comme président Philippe Thomas (également président de la frcuma Grand Est). Sur le plan opérationnel, Cumambition CNE est pilotée par les quatre directeurs des fédérations régionales, avec Héléne Hertgen (directrice de la frcuma Grand Est) en coordinatrice et responsable de formation et Manon Bozzonetti en assistante formation en apprentissage. Par ailleurs, à partir du 1^{er} janvier 2022, tous les organismes devront être certifiés. Cumambition CNE a

obtenu en quatre mois seulement la double certification SGS-Qualiopi, qui répond aux cahiers des charges des deux organismes financeurs. Cette certification prouve que Cumambition CNE dispense des formations de qualité selon différents critères allant de l'accessibilité des formations aux résultats obtenus, en passant par les modalités d'accueil et d'accompagnement.

AU PLUS PRÈS DES BESOINS

Enfin, Cumambition CNE propose plusieurs types de formation : des formations 'cœur de métier' (ex : fonctionnement ou gestion des cuma), des formations 'compétences transversales' (ex : la communication) et des formations 'compétences spécifiques' (ex : agroécologie, agroforesterie, etc.). Si vous êtes adhérent ou responsable de cuma, et que votre métier d'agriculteur change ou que vous souhaitez évoluer dans vos pratiques, deux possibilités s'offrent à vous. Soit vous vous rapprochez de votre animateur ou animatrice de cuma pour affiner votre demande, soit vous contactez directement Cumambition CNE au 03 83 54 31 24 ou cumambitioncne@cuma.fr. ■

La vocation de Cumambition CNE: coordonner, animer et former les acteurs du réseau des cuma.





Une entreprise du groupe Eni

Revalorisez votre foncier et produisez de l'énergie verte locale

L'agrisolaire : compatible et adapté à votre production agricole

ELEVAGE OU CULTURE

Lucas WOJCIK - 07 86 87 79 32 - lwojck@dhammaenergy.com
www.dhammaenergy.com/fr



AMR
PUISSANCE & PERFORMANCES



FABRICANT FRANCAIS DE
MATÉRIEL FORESTIER
& AGRICOLE DEPUIS 1984

Une gamme complète de + de 250 machines pour
Fendre - Scier - Débarder - Manipuler - et les travaux agricoles



RAYONS X

LE SCANNER ÉCONOMIQUE DE VOS PRODUCTIONS AGRICOLES

VOTRE MAGAZINE
CONTINUE SUR
ENTRAID.COM

QUEL COÛT DE CHANTIER
POUR SEMER EN COMBINÉ?



RENOUVELLEMENT : DU RISQUE DE DISSOLUTION À LA CONSTRUCTION D'UN BÂTIMENT

Le renouvellement de génération est une étape clé dans la vie d'une cuma. Elle peut signifier la dissolution du groupe en cas de problème ou difficulté, ou à l'inverse créer une nouvelle dynamique avec des projets inédits. Illustration d'une dynamique favorable avec la cuma des Brulis à Eaux-Puiseaux (Aube).

Par Aude Meunier et Matthieu Freulon



© cuma des Brulis

Créée en 1996 pour l'achat d'une moissonneuse-batteuse et la mise en commun des chantiers de récolte de trois adhérents, la cuma des Brulis a élargi successivement ses activités avec un décompacteur, une herse rotative, un automoteur de pulvérisation, un tracteur, une seconde batteuse et même un second tracteur. Ainsi, depuis 2014, ce sont quatre adhérents qui réalisent ensemble leurs travaux des champs.

LE BÂTIMENT, UN LIEU DE VIE

Mais en 2018 se pose la question du départ en retraite de deux adhérents sans repreneur souhaitant intégrer la cuma. La cuma des Brulis décide donc d'organiser une réunion pour décider du devenir du groupe et d'y inviter les deux jeunes arrivants. En outre, elle opte pour un Dina cuma,

afin de permettre aux deux jeunes agriculteurs de comprendre le fonctionnement actuel de la cuma des Brulis, mais aussi d'exprimer leurs besoins et leurs objectifs. Il s'agit également de faire le point sur les besoins et attentes des deux adhérents restants.

Parmi les points à trancher, la question du stockage des matériels de la cuma des Brulis, car c'est l'un des retraités qui louait jusqu'à présent deux bâtiments. Bâtiments qu'il souhaite à présent vendre. Or aucun adhérent n'a la place sur son exploitation de stocker ces matériels. En parallèle, trois des structures participant à ce Dina cuma manquent de main-d'œuvre. Il paraît alors évident à tous que la cuma des Brulis peut être la solution à ces deux problématiques. Toutefois, le fonctionnement passé n'est plus possible.

Le groupe étudie alors l'achat d'un terrain de 40 ares excentré dans

Les secrets de la réussite d'un changement de cap : la volonté d'avancer ensemble, l'écoute, la bienveillance et la convivialité.

le village avec un bâtiment. Un terrain capable d'accueillir des bâtiments complémentaires, ce qui permettrait au groupe d'avoir un lieu de vie et des structures adaptées. La cuma s'est alors posé la question du photovoltaïque et a contacté la société Triangle Énergie, qui lui propose deux bâtiments de 550 m² chacun, dessinés et personnalisés selon les besoins du groupe. Triangle Énergie prend en charge la construction des bâtiments ainsi que l'achat et la pose des panneaux. En contrepartie, c'est elle qui se chargera de la commercialisation de l'électricité et qui recevra les bénéfices de la vente. Il reste à la charge de la cuma des Brulis le coût du terrassement et celui des options retenues par le groupe pour les bâtiments. Au bout de trente ans, les deux bâtiments appartiendront à la cuma.

UNE NOUVELLE DYNAMIQUE

Au final, cette proposition permet de répondre à la problématique de la cuma : avoir accès à des bâtiments de stockage à un coût raisonnable. De plus, un des adhérents profite de cette opportunité pour investir dans un bâtiment similaire sur un terrain à proximité, ce qui minimisera encore les frais de raccordement. Précisons que le bâtiment déjà existant sur le terrain de la cuma des Brulis sera par la suite rénové pour accueillir un bureau et un atelier avec un futur salarié. Le groupe travaille actuellement sur le besoin de main-d'œuvre et sur la définition du profil à rechercher. ■



Lubrifiants
Toutes les gammes



et



AdBlue®
+
Blue Cristal®

Réduit les émissions
d'oxydes d'azote de 85%
avec additif protégeant
et prolongant la vie du
pot catalytique

Ne mousse pas



Gasoil non routier

Avec additif biodégradable
réduisant la consommation

Tél. : **03 26 78 96 00**

51400 LES PETITES LOGES

contact@champ-energie.com

Nos sites :

51400 LES PETITES LOGES

51320 VATRY

08310 AMBLY-FLEURY

55500 VELAINES



ENERGIES LIQUIDES CHAUFFAGE ET TRACTION - PELLETS - LUBRIFIANTS - AD BLUE®



L'énergie est notre avenir, économisons-la !

Studio Liane Blanc

Plus de 2300 m² couverts

TÉMOIGNAGE

par Uniservice



Thierry Valette

Au Gaec du Mas d'Azam dans le Lot, dès que l'on parle de bâtiment on évoque Uniservice. Sur les 20 dernières années ce sont 4 bâtiments qui ont vu le jour dans cette ferme d'élevage de 170 mères Blonde d'Aquitaine.

« Les bâtiments sont très très costauds. La structure en treillis des fermes de charpente en acier galvanisé assure la solidité du bâtiment » explique l'éleveur Thierry Valette. Pour chacun des bâtiments c'est avec son frère qu'il a réalisé le montage. « C'est très simple. Il y a des numéros sur toutes les pièces. C'est un peu comme un meuble Ikea », indique-t-il.

« Le boulonnage de la structure se fait au sol, puis il faut lever les fermes et assembler la structure. Il faut quand même être bien équipé avec au moins un télescopique et une nacelle pour travailler en sécurité. Il faut aussi être à l'aise en l'air » précise Thierry Valette en ajoutant que pour le coup son frère préfère rester dans le télescopique. « En ne faisant que ça, à deux, il nous faut 6/7 jours pour réaliser le montage d'un bâtiment de 300 m², de

l'assemblage au sol à l'installation de la toiture ».

« Tout l'intérêt c'est que l'on peut monter le bâtiment nous-même. Même si Uniservice propose la prestation de montage, c'est vraiment là que l'on s'y retrouve économiquement » explique l'éleveur.

Les bâtiments Uniservice du GAEC sont principalement dédiés à l'élevage sous forme de stabulation. Le fabricant aveyronnais équipe de nombreux autres professionnels pour des bâtiments de stockage, atelier, bureau, etc... La solidité des structures permet aussi l'intégration de panneaux photovoltaïques.



Pour plus d'informations, contactez
Alain Ginestet au 05.65.81.29.66

PRÉPARER LE RENOUVELLEMENT DES GÉNÉRATIONS EN CUMA INTÉGRALE

Au fil des années, le groupe de la cuma de la Chanterelle a construit une organisation du travail collective et a harmonisé ses pratiques culturelles pour optimiser les chantiers. Dans ce fonctionnement engageant, l'intégration des jeunes a été anticipée mais doit se pérenniser, afin de garantir la dynamique de groupe.

ABOUTIR À DES CHOIX PARTAGÉS PAR TOUS

Depuis deux ans, le groupe a décidé de convier Louis Boveroux et Alexandre Krzyszczyk, successeurs de Thierry Boveroux et Francis Krzyszczyk, à chaque réunion stratégique de la cuma. « *Travailler ensemble ne pose généralement pas de soucis, c'est la préparation qui est importante, il est nécessaire de prendre du temps* », explique Cyril Jean-Baptiste, trésorier de la cuma.

En effet, le groupe a toujours été attentif à se réunir régulièrement, en amont des décisions importantes, pour aboutir à des choix partagés par tous les adhérents. Aussi, l'intégration des successeurs dans les réflexions permet de sécuriser les investissements, car ils correspondent davantage à leurs attentes. Dans cette démarche, le groupe a réalisé avec l'appui de la frcuma Grand Est une formation 'S'initier au concept de la maturité coopérative' animée par Anne et Patrick Beauvillard. Durant trois jours, le groupe a travaillé avec Louis Boveroux, Alexandre Krzyszczyk, et Anaïs Alasonatti, les successeurs identifiés, sur les motivations de chacun dans la cuma, les modes de fonctionnement du groupe et les enjeux à venir.

Les principales problématiques de la cuma ont été déterminées et un plan d'action a été construit. L'expérience a été bénéfique pour les successeurs, notamment pour

La cuma de la Chanterelle, située à Vanault-les-Dames dans la Marne, regroupe le parc matériel de six exploitations. L'utilisation des différents matériels est gérée de manière collective, tout comme l'organisation du travail. L'enjeu, désormais, est d'assurer la transition entre deux fondateurs de la cuma et leurs successeurs.

Par Guillaume Saint-Ellier



Alexandre Krzyszczyk. « *Ces trois jours étaient socialement très utiles. Ce fut un bon moyen pour continuer à se connaître et pour savoir ce que chacun pensait de la cuma.* »

Cependant, beaucoup de choses restent encore à faire. « *La formation a été un élément préparatoire, désormais, il faudra réussir à travailler ensemble, se coordonner et prendre en compte les priorités de chacun pour assurer la réalisation des travaux et la gestion de la cuma* », développe Cyril Jean-Baptiste.

TROUVER UNE ORGANISATION

Le changement des générations entraîne aussi des visions différentes. « *Actuellement, dans la*

À la cuma de la Chanterelle, l'intégration des jeunes a été anticipée. Elle doit toutefois se pérenniser afin de garantir la dynamique de groupe.

cuma, chaque adhérent à une activité extérieure de diversification ou de salariat. Les décisions étant prises de manière collégiale dans le groupe, il est important pour moi de garder, indépendamment de la cuma, une part d'autonomie dans ma structure », explique Louis Boveroux.

Alexandre Krzyszczyk rajoute : « *Avec mon activité de conseiller agricole que je souhaite conserver, je ne pourrai pas réaliser les travaux aux champs. Il faudra trouver des solutions pour compenser la main-d'œuvre que je ne pourrai pas fournir. L'emploi partagé est une piste.* »

Autant de sujets qui nécessiteront du temps et de l'attention pour que ce groupe réussisse à relever ce nouveau défi. ■

FAIRE CE QU'IL FAUT POUR CONSERVER SES SALARIÉS

À Villars-Saint-Marcellin (Haute-Marne), la cuma de Borvo est incontournable et a même son panneau directionnel dans la rue. Un site propice à l'activité d'une cuma, avec des bâtiments de stockage de machines et aussi un atelier qui offre des conditions de travail correctes. Pour le président, Bertrand Duhaut, les aspects matériels et relationnels forment un tout pour pouvoir s'appuyer sur de la main-d'œuvre salariée collective.

Par Éric Aubry

Sur ce bassin de polyculture élevage, les fermes ont comme partout évolué vers des Gaec parfois de taille importante pour qui la liste de matériels en tout genre est longue. La cuma de Borvo possède un parc d'outils important et s'est donné l'objectif d'aider aussi à l'entretien de tous types de machines de ses adhérents. Aujourd'hui, l'atelier permet à trois salariés et un apprenti de trouver leur place et chacun y met en valeur ses compétences. Mais avec des personnes âgées de 51 à 61 ans, la question du renouvellement des générations est arrivée au cœur des préoccupations des administrateurs. « *Il ne faut pas perdre nos compétences et rester à l'affût de toutes opportunités* », insiste Bertrand Duhaut qui est bien conscient que la mécanique agricole ne fait pas rêver au premier abord, et qu'il faut trouver le bon compromis entre relations humaines, conditions de travail et rémunération pour que les salariés aient envie de rester.

FAIRE CE QU'IL FAUT POUR QUE CHACUN SOIT GAGNANT

En outre, la dernière embauche de Stéphane, il y a quatre ans, lui fait dire que quelqu'un d'expérimenté, autonome et volontaire doit être écouté et motivé par le salaire.

« *Je me vois mal expliquer que nous venons d'acheter pour 200 000 ou 300 000 € de matériel et que nous avons refusé un coup de pouce salarial. Avec un tarif facturé de 30 €/h, on est bien loin du tarif des concessions. Ils ont aussi leurs ateliers loin*



© Ircuma Grand Est

de nous (20/25 km), ce qui nous laisse en quelque sorte la place. »

La cuma est donc un pilier local pour le suivi du matériel. Le départ en retraite d'Alain (un des salariés) n'est pas compensé pour le moment et la partie conduite sera revue autrement parmi les adhérents. « *La priorité est d'avoir des gens dans l'atelier.* »

Si l'on interroge le président de la cuma sur ce que fera demain le groupe, il répond « *tout ce que l'on pourra faire* » sans investir à outrance dans les équipements d'ateliers spécifiques.

« *Dans notre secteur d'élevage, il y a bien assez à faire au quotidien en mécano soudure, réparations diverses pour occuper notre personnel. La stratégie est pensée globalement en donnant la priorité aux outils de la cuma. Nous essayons de tendre*



Bertrand Duhaut, président de la cuma de Borvo.

vers des outils sans options inutiles et de la même marque, s'ils sont en plusieurs exemplaires. Nos mécaniciens nous aident aussi par leur regard sur la complexité ou la fragilité d'une machine ou encore sur le point de non-retour à ne pas dépasser en matière de vieillissement. Il est possible pour eux d'aller dans les fermes faire des entretiens ou des aménagements, mais en saison de récolte, la priorité est de rester à l'atelier pour pouvoir gérer des urgences et éviter les temps perdus dans des chantiers stratégiques. Nous allons à notre rythme en essayant de repérer des opportunités, d'activer nos réseaux pour que la prochaine embauche soit une personne avec des compétences acquises. Nous écouterons ses besoins pour qu'il se sente à l'aise et ai envie de rester aussi longtemps que ses prédécesseurs. » ■

GÉRER UN SALARIÉ : UNE MAIN DE FER DANS UN GANT DE VELOURS

La cuma 2000 a débuté son activité dans les années 90 avec une section ensilage. Après deux années à conduire et entretenir eux-mêmes la machine, les adhérents ont ressenti le besoin de faire appel à une main d'œuvre compétente et disponible. Retour sur 30 années d'expérience de groupement d'employeurs.

Par Quentin Van Camp

C'est sur un coup de chance que tout commence en 1992. Une connaissance des membres de la cuma, ancien tourneur-fraiseur, est embauchée au pied levé. Selon Christophe Guillaume, président de la cuma 2000 et responsable du salarié, « il s'agissait de trouver la bonne personne au bon moment ». Ce fut le facteur principal de la réussite du projet, bien conscient de la difficulté de recruter un salarié, déjà à l'époque. « Il avait le profil que nous recherchions : à l'aise dans la conduite des machines, très bon bricoleur, et surtout autonome sur les exploitations, tout en conservant un fort lien avec les exploitants adhérents ».

D'ailleurs, on peut dire qu'il a largement contribué au bon fonctionne-



Pour Christophe Guillaume (président de la cuma 2000 et responsable du salarié), la gestion d'un salarié demande une bonne dose d'organisation et de rigueur, tout en sachant faire des concessions.

Nous cherchions avant tout une bonne ambiance de travail et un groupe soudé, ce qui nous a amené à sélectionner des adhérents se trouvant parfois relativement loin du siège de la cuma. Ce qui n'a pas facilité la vie du salarié. Il n'était pas envisageable de construire un bâtiment et d'y implanter un atelier de réparation par exemple. Nous nous sommes donc organisés pour que le groupement d'employeurs mette à disposition du salarié une camionnette et les outils dont

nous réunissions, afin de réaliser un planning et aborder des sujets liés au groupement d'employeurs. Ces réunions étaient très importantes afin de créer du dialogue entre les adhérents et le salarié. Cela a désamorcé bons nombres de conflits et évitait les non-dits. Les tâches étaient bien réparties entre les adhérents du groupement d'employeurs, le responsable du salarié et le responsable des heures et des fiches de paies.

« C'est ce que je retiendrai de cette expérience : la gestion d'un salarié demande une main de fer dans un gant de velours. Il faut une bonne dose d'organisation et de rigueur, tout en sachant faire des concessions, être à l'écoute des besoins de chacun et pouvoir s'adapter aux réalités de terrain. Accepter que le salarié ne soit pas disponible à l'instant car les conditions météo nécessitent une réorganisation du planning, accepter de déléguer une partie des tâches que l'on a l'habitude de faire et pouvoir faire confiance. Ces qualités doivent être partagées par chacun des membres du groupement d'employeur et par le salarié. Au final, cela a apporté à tous une bonne dose d'ouverture. Que ce soit en termes de compétences apportées, en termes de lien social, et bien évidemment en termes de coûts ». ■

“ Notre salarié a largement contribué au bon fonctionnement de la cuma ”

ment de la cuma pendant toutes ces années. Travaillant également sur les exploitations de certains d'entre eux, il faisait le lien technique et social entre les fermes, passant les bonnes idées et les petites infos récupérées au gré des échanges avec les agriculteurs de la cuma.

« L'organisation au départ ne fut pas simple. En effet, notre philosophie à la cuma était de choisir nos adhérents pour leur esprit de coopératif et leurs affinités.

il avait besoin pour intervenir chez les adhérents. Ainsi, il tournait chez les adhérents, les aidant aux travaux dans les champs en été, et réparant et entretenant les machines l'hiver ».

CRÉER UN DIALOGUE ADHÉRENTS-SALARIÉ

Ce mode d'organisation nous a demandé d'être très bien organisés en termes de planification des interventions. Tous les deux mois, nous

LES SOLUTIONS DU RÉSEAU



LES SOLUTIONS DU RÉSEAU



DES SERVICES EN LIGNE

PaieAgri.fr
Bulletin de paie et déclarations sociales

Systema.fr
Document Unique d'Évaluation des Risques et expositions

ET UN SERVICE DE PROXIMITÉ

Conseil et accompagnement
Droit du travail, solutions paie, accompagnement ressources humaines et hygiène-sécurité

**EMPLOI
CONSEIL
CDD, CDI
CONTRAT
SÉCURITÉ
FORMATION
DROIT SOCIAL
APPRENTISSAGE
AIDE À L'EMPLOI**

S.C.S. 422 233 699
Crédits photographiques : ©Bardolhino, Adalbertink

service de remplacement
S'engager - consolider - cultiver

Grand Est




**OSEZ
PRENDRE DU TEMPS
L'ESPRIT LIBRE**

Optez pour le remplacement

Service de Remplacement
Grand Est
Tél : 06 89 23 04 25
coline.barthelemy@servicederemplacement.fr

Retrouvez votre contact en département sur : www.servicederemplacement.fr

Partenaire du Service de Remplacement des Chambres d'Agriculture et de l'Alimentation

Jeantil Une gamme de Tonnes pour répondre à vos attentes

Gamme leader : Elevage, Epandage, Transport

Une gamme complète de 4 500 à 24 000 litres

Un pompage en toutes circonstances grâce aux solutions des différents bras.

Une stabilité optimum avec 1,2 ou 3 essieux.

Un épandage précis et efficace avec des outils adaptés à vos besoins.



35590 L'HERMITAGE | 02 99 64 04 04 | jeantil.com  

UNE AVENTURE EMPREINTE DE SAGESSE

Une poignée de membres du conseil a levé une option pour créer un groupement d'employeurs au sein de la cuma de Monmédy (Meuse). Avec l'embauche d'un salarié à temps plein pour répondre à des besoins à la fois collectifs et individuels, ils ont fait bouger les lignes pour tous les adhérents.

Par Gwenaëlle Leprat

On ne peut pas être performant dans tous les domaines, constate Michael Lambinet, à la fois trésorier de la cuma et responsable du jeune groupe d'employeurs. Je suis d'abord éleveur, pas céréalier dans l'âme. Si je conduis un automoteur, je dois me mettre en condition, vérifier les réglages sur quelques hectares... Embaucher seul m'est impossible. Là, je n'ai pas à me tracasser : il suffit de réserver, et je sais que le travail sera bien réalisé. »

Jusque-là, les chauffeurs étaient des saisonniers, souvent des enfants d'adhérents. Un an plus tôt, la cuma avait embauché un salarié en CDI, pour un temps partiel de 30 %, car il effectuait déjà 70 % ailleurs. Avec l'arrivée d'un nouvel automoteur, trouver du renfort en main-d'œuvre devenait urgent. En mettant à jour les statuts, les élus avaient compris qu'une cuma peut désormais inclure un groupement d'employeurs, facturer la main-d'œuvre au même titre que le matériel.

SEPT D'UN COUP !

Sur la base de ce besoin plus régulier de main-d'œuvre, les compères de sept exploitations adhérentes ont imaginé créer un emploi à temps plein. Tous membres du conseil ou du bureau, ils ont l'avantage de bien se connaître, de se faire confiance. « Une fois le besoin collectif défini, nous



savions que nous ferions tout pour y arriver, affirme Damien Blondin, le président de la cuma. Au niveau des heures comme du budget. Passer de l'idée à l'exécution avec l'aide de la fruma pour l'adapter à nos besoins nous a surtout coûté en matière grise ».

Attirés par les salaires pratiqués du côté belge de la frontière, les jeunes de Meuse ne sont pas faciles à recruter : « Le défi était de trouver la personne qui correspondait vraiment à nos attentes et qui aurait envie de rester, insiste-t-il. Nous avons saisi une opportunité avec un jeune qui sortait de l'école, et lui avons proposé un essai à temps plein de six mois. Le 1^{er} décembre 2020, il passait en CDI pour un temps hebdomadaire de 38 heures par semaine. La chance a voulu entretemps qu'une mesure gouvernementale en faveur

Mise en route de la bineuse avec, autour du salarié (au centre), des membres du conseil, le vendeur, Michael le trésorier et Damien le président.

du premier poste en CDI d'un jeune de moins de 25 ans nous fasse bénéficier de l'aide sur les charges. »

SOLIDARITÉ ENGAGÉE

Un quart du temps de ce salarié est consacré à la conduite d'une des deux moissonneuses-batteuses et de l'ensileuse de la cuma ; les trois quarts du temps restant vont aux sept fermes engagées, puis à d'autres s'il reste du temps. « Il nous faut prendre soin du jeune salarié, expliquent à l'unisson les deux responsables. Il travaille sur du matériel récent à la pointe de la technologie comme la bineuse avec guidage caméra, à laquelle les adhérents n'ont pas accès. Sur l'ensileuse à maïs, il se forme encore pour être à la pointe. »

Pour le salaire, les sept du groupement effectuent un virement mensuel sur la base d'un nombre d'heures annualisées. Ils vérifient chaque mois, et se réunissent une fois par trimestre pour tirer un bilan. Un récapitulatif en fin d'année permet d'être le plus juste possible. L'expérience de l'activité automoteur facilite ces ajustements. Dans le règlement intérieur du groupement, leur solidarité est formalisée : « En cas d'accident ou de problème de santé, la priorité est donnée à l'adhérent concerné, qu'il s'agisse de lui ou d'un de ses proches. » ■

“ Le défi était de trouver la personne qui correspondait à nos attentes et qui aurait envie de rester ”

Damien Blondin,
président de la cuma de Monmédy

POUR TOUTES CONSTRUCTIONS CONÇUES POUR DURER
BÂTIMENTS BOIS • MÉTALLIQUE • MIXTE FOSSES BÉTON LISIER & MÉTHANISATION



Zone Industrielle
 Rue des Trois Bans
 CS 10507
 67480 Leutenheim



Tél. **03 88 53 08 70**
 Fax 03 88 86 26 20
www.systeme-wolf.fr
siege@systeme-wolf.fr

Distributeur Teejet
 Buse, guidage, Dynajet...



Pulvexper



Equipements de protection individuelle

Station météo connectée Weenat

Pulvérisation localisée
 Rampe et installation sur mesure



www.pulvexper.com
contact@pulvexper.com

Magasin ouvert
 du lundi au vendredi

10240 RAMERUPT
 03.25.47.30.21



S'unir pour vous épauler
dans vos initiatives



4 acteurs lancent un Appel à Manifestation d'Intérêt, pour vous proposer un plan d'accompagnement dans le cadre d'une nouvelle phase de développement durable de la méthanisation dans la Région Grand Est. Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé depuis l'émergence de votre projet jusqu'à sa traduction en production de biogaz.

Candidatez auprès de votre Chambre d'agriculture.

Service Communication / octobre 2021 | GRDF - Société Anonyme au capital de 1 800 745 000 euros - 6 rue Condorcet - 75009 Paris - RCS : PARIS 444 786 511 // L'ÉNERGIE EST NOTRE AVENIR, ÉCONOMISONS-LA !

S'OUVRIR AUX AUTRES ET ENTRETENIR L'IMAGE DE LA CUMA

Constituée d'une vingtaine d'adhérents en polyculture-élevage, la cuma Liberté bénéficie d'une bonne dynamique de groupe. Pour le président Jonathan Zehr, la cuma crée du lien social. Elle permet aux agriculteurs de se connaître sur leur secteur géographique et de travailler ensemble.

Par Julie Guichon

Depuis quatre ans, le chiffre d'affaires de la cuma Liberté, située à Haut-Clocher en Moselle, a doublé pour atteindre 140 000 €. Cette situation s'explique par le renouvellement de nombreux équipements, l'investissement dans du matériel d'épierreage et la mutualisation d'outils déjà amortis. « Une cuma fonctionne comme une entreprise. Il faut créer de l'activité pour la maintenir en bonne santé financière et veiller à renouveler régulièrement la présidence », indique Jonathan Zehr. « L'objectif du bureau est de laisser une situation saine aux successeurs. » Avec l'arrivée de jeunes installés, de nouvelles sections ont été mises en place. Récentement, une maraîchère a rejoint le groupe. « L'adhésion à la cuma lui permet de profiter d'un télescopique dans lequel elle ne pouvait pas investir seule pour son activité. Pour nous autres adhérents, c'est l'occasion de découvrir d'autres productions, d'ouvrir notre curiosité et d'élargir à terme notre parc matériel. »

COMMUNIQUER AVANT TOUT

Des réunions annuelles sont organisées pour établir un état des lieux des activités et présenter le profil des nouveaux arrivés. Pour Jonathan Zehr, ces moments sont nécessaires pour faire vivre le groupe à condition que chacun puisse participer et intervenir comme il le souhaite. « Je ne suis pas le seul à décider. Je suis bien

épaulé et soutenu par les membres du bureau, c'est sécurisant. Je suis pleinement satisfait lorsque je vois des agriculteurs qui travaillent ensemble alors qu'ils se connaissent peu. La mission de notre bureau est de permettre cette mise en relation et de communiquer avec les autres. C'est ce que j'essayerai de transmettre à mon successeur. L'humain avant tout, c'est primordial. »

“ Une cuma fonctionne comme une entreprise. Il faut créer de l'activité pour la maintenir en bonne santé financière ”

Jonathan Zehr, président de la cuma Liberté

En plus de son assemblée générale annuelle, la cuma Liberté organise un moment de convivialité en été. « Tous les ans, nous nous réunissons sur un site différent. C'est une façon de créer du lien et de découvrir l'environnement dans lequel l'exploitant travaille. Nous faisons plus ample connaissance les uns avec les autres. Je tiens à ce que chacun prenne plaisir à se rencontrer, c'est important pour la cohésion du groupe. »

Enfin, un autocollant à l'effigie de la cuma Liberté est collé sur chacun des matériels. Une façon innovante de se faire connaître et attirer de nouveaux adhérents. « Nos outils sont bien entretenus et toujours propres, ce qui donne envie de venir nous voir », se réjouit Jonathan Zehr. « Pour faire la promotion de nos machines et présenter le matériel dont nous disposons, il faudra certainement que nous communiquions via les réseaux sociaux. Cette réflexion fera peut-être partie des prochaines évolutions. » ■



L'équipe de la cuma Liberté avec, de gauche à droite, Gilbert Hirsch (secrétaire), Kevin Degrelle (stagiaire), Jonathan Zehr (président), Hubert Leonard (trésorier) et Mathieu Kirsch (vice-président).

OFFRE SPÉCIALE ADHÉRENTS DE CUMA

OPTIMISEZ VOS ACHATS DE MATERIEL AGRICOLE

Nous vous aidons à analyser l'ensemble des coûts réels de vos machines agricoles et simplifions vos prises de décisions

OFFRE SPECIALE ABONNEMENT

71€ / AN

Au lieu de 142€ / AN

- > 11 N° au Mensuel Entraid' - Un contenu exclusif tous les mois
- > 4 N° au Magazine Rayons X - La référence en choix d'investissements
- > 4 Guides Pratiques - 100% thématique

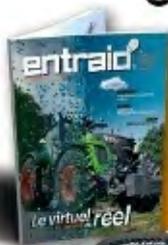
BULLETIN D'ABONNEMENT

BULLETIN À RETOURNER, COMPLÉTÉ ET ACCOMPAGNÉ DE VOTRE RÈGLEMENT à l'ordre d'Entraid' À ENTRAID' Maison de la coopération 2 Allée Daniel Brisebois CS 92266 - 31320 Auzeville-Tolosane

OUI, JE M'ABONNE

1 AN à 71€

2 ANS à 136€



OFFRE SPÉCIALE ADHÉRENTS DE CUMA -50%
71€ / AN

Offre PASP01valable jusqu'au 31/12/2021

Mme M. Nom* Prénom*
Adresse*
Code postal* Ville*
Date de naissance Téléphone*
Email*
Nom de la Cuma*
Je souhaite recevoir : La newsletter Entraid' Les Informations partenaires

Champs obligatoires

> Pour les abonnements multiples appelez Stéphanie au 05 62 19 18 88
ou abonnez-vous en ligne <https://www.entraid.com/boutique>

entraid'

L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES, OUTIL DE DÉVELOPPEMENT DE LA CUMA

Lancer une nouvelle activité ou renouveler les membres du bureau sont des situations fréquentes en cuma. Et cela n'est pas chose aisée, même pour une cuma aguerrie. Retour d'expérience de la cuma de la Zorn (Bas-Rhin).

Par Aurélie Schneider



Créée en 1997 par huit adhérents, la cuma de la Zorn, orientée poly-culture-élevage bovins-lait, n'a cessé de s'étoffer avec la création de sous-sections, l'accueil de nouveaux membres (18 adhérents à ce jour) et la construction d'un bâtiment de stockage du matériel. Les différentes étapes de son développement ont souvent été confortées, voire initiées, par la formation ou l'accompagnement de ses adhérents. Par exemple, une partie des adhérents s'est regroupée en GIEE pour travailler sur l'autonomie protéique ou encore la préservation des sols. Ces formations sur les pratiques innovantes sont utiles aux évolutions sur les exploitations. Mais suivre ces formations au sein de la cuma aide le groupe à évoluer dans la même direction. Elles peuvent aussi aboutir à un

investissement matériel (exemple d'un strip-till).

Une dizaine d'années après sa création, la cuma ressent le besoin de faire le point sur son fonctionnement. Poussé par le précédent président, Thierry Willem, une première formation avec l'ensemble des adhérents est organisée. Elle permet à la cuma de se structurer avec un axe important autour de l'entretien des matériels (approfondissement du règlement intérieur, mise en place de carnets d'entretien, etc.) pour partir sereinement dans de nouveaux projets.

Puis, en 2019, le groupe participe à une nouvelle formation sur la gestion des cuma (juridique, stratégie d'investissement, organisation). Une formation qui conduit à une évolution majeure : le remplacement du président et du trésorier. Mieux aguerris au fonctionne-

En conclusion, l'humain est le cœur des cuma. Les formations de groupe sont aussi des moments de convivialité qui consolident les relations et favorisent le vivre-ensemble.

ment d'une cuma et se sentant accompagnés, les adhérents sont plus enclins à reprendre des responsabilités. L'aboutissement de tout cela est sans doute la création de la section tracteurs.

UNE FORMATION POUR DÉBLOQUER LA RÉFLEXION

Selon Nicolas Rusch, récent président de la cuma, « quand on a le nez dans le guidon, il est bon de prendre du recul. Les formations de groupe servent à cela. Elles permettent aussi de trouver un consensus sur une façon de fonctionner, et surtout que ces principes soient compris et respectés ! »

En parallèle, la cuma a bénéficié d'un accompagnement de la fruma Grand Est dans le cadre d'un Dina Conseil puis Bâtiment ayant abouti à la construction d'un bâtiment de stockage des matériels.

« Clairement, la section tracteurs a été créée grâce aux formations et une seule n'a pas suffi », lance Nicolas Rusch. Et Thierry Willem d'ajouter : « Les adhérents souriaient quand j'évoquais la mutualisation de la traction. Le tracteur reste la fierté de chaque agriculteur, mais il s'agit aussi du poste de charge le plus élevé d'une exploitation agricole ! »

Le groupe évoquait régulièrement le sujet sans jamais entrer concrètement dans la réflexion depuis 2008, avec l'acquisition d'une presse et le constat que l'efficacité passe par une presse qui reste attelée à un tracteur. La réflexion patinait. La cuma a alors décidé de se faire accompagner avec une formation sur mesure, avec une partie théorique sur les principes de gestion d'une cuma, et une partie pratique avec visite et réflexion spécifique sur leur projet. ■



« Je suis un éleveur recycleur : j'achète des bâches avec du plastique recyclé ! »



POURQUOI DU PLASTIQUE RECYCLÉ ?

- > Pour contribuer à l'économie circulaire
- > Pour économiser les ressources naturelles
- > Pour réduire ses coûts d'exploitation
- > Pour pérenniser les filières de collecte
- > Pour valoriser les plastiques usagés

MES CRITÈRES DE CHOIX :

- Son étanchéité
- Sa résistance
- Sa facilité de mise en œuvre
- Sa facilité à nettoyer et à plier
- Sa contribution à la filière de collecte APE



Je suis 100 %
Agriculteur Recycleur

www.plastiques-agricoles.com

L'épareuse,
C'EST TELLEMENT PLUS
SIMPLE ET RENTABLE
AVEC LES SERVICES DU DIRECT-CONSTRUCTEUR*



Dextra Valobra M57T

* Montage, prise en main, conseils, formation, visites périodiques et SAV par un technicien usine NOREMAT



www.noremat.fr

En direct dans votre région, les services d'un spécialiste

Agence NANCY / Dynapôle Ludres-Fléville / 411, rue Pierre et Marie Curie
54710 LUDRES / Tél. 03 83 25 77 78



**LE PLUS COURT CHEMIN
POUR FAIRE CONNAÎTRE VOS PRODUITS**



Inscrivez-vous sur
loc-halles.grandest.fr
Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous



OSER FRANCHIR LE CAP DE LA PREMIÈRE EMBAUCHE EN CUMA

La cuma de la Vallée de Traubach et environs emploie un salarié depuis près de deux ans. Retour sur le cheminement du groupe dans cette démarche et sur le profil du salarié.

Par Anne-Laure Metz

La cuma de la Vallée de Traubach et environs est une cuma historique du sud du Haut-Rhin. Créée avec le statut de coopérative agricole en 1946, la structure prend le statut de cuma en 1988, avec 108 adhérents. L'acquisition de matériels agricoles et le développement des activités de la cuma autour de la polyculture et de l'élevage s'est fait au cours des trente dernières années, pour arriver aujourd'hui à près de 140 associés coopérateurs qui utilisent le matériel agricole de la cuma.

L'émergence de projets structurants dans la cuma (aire de lavage et remplissage du pulvérisateur en 2015, projet de méthanisation en 2022), l'augmentation du parc matériel et l'importance croissante des besoins en main d'œuvre sur les exploitations laitières des adhérents ont naturellement conduit les administrateurs du groupe à songer à une embauche partagée. Ce souhait d'emploi partagé faisait également l'objet d'une conclusion du DiNA Conseil réalisé avec la frcuma Grand Est en 2019, dans le but de poursuivre le développement de nouvelles activités.

L'OPPORTUNITÉ D'EMBAUCHER UN SALARIÉ DÉJÀ CONNU

L'embauche d'un premier salarié dans une cuma rencontre souvent de nombreux freins : peu de candidats, réticence des adhérents à vouloir s'engager financièrement sur le long terme, difficultés administratives, etc. Pour la cuma de la Vallée de Traubach et environs, le candidat idéal au poste de salarié polyvalent était tout trouvé en la personne de Florian Freyburger, qui avait déjà travaillé par le passé



Florian Freyburger, salarié de la cuma de la Vallée de Traubach et environs depuis février 2020.

sur l'exploitation du président de la cuma. En effet, Florian souhaitait retourner travailler directement sur les exploitations agricoles, et c'est donc tout naturellement que la cuma a saisi l'opportunité de le recruter directement en Cdi.

Titulaire d'un Bepa agricole, d'un Bprea et d'un certificat de spécialisation en mécanique, Florian a d'abord travaillé comme agent de pesée au contrôle laitier pendant 7 ans. Cela lui a apporté des connaissances solides des différents systèmes d'élevage laitier de la région. Il commence à travailler en février 2020 pour la cuma comme salarié mixte, au poste d'ouvrier agricole polyvalent.

« Au départ, j'ai commencé à faire des remplacements chez des éleveurs de la cuma pour qu'ils puissent prendre des congés. Comme j'avais l'expérience du contrôle laitier, les adhérents m'ont fait confiance tout de suite », témoigne

Florian. En plus des activités de remplacement en élevage, Florian travaille directement pour la cuma, où il est à la fois chauffeur et mécanicien pour l'entretien et les réparations du matériel.

DES MISSIONS À VENIR DE PLUS EN PLUS VARIÉES

Le président de la cuma, Vincent Dietemann, précise : « Les missions de Florian ont déjà évolué depuis son embauche en 2020. Avec l'acquisition de nouveaux matériels, la cuma propose à présent un service complet pour les activités de fauche et de compostage, et très bientôt pour l'épandage d'effluents liquides. »

Même si la variété des activités de la cuma nécessite une sacrée organisation, Florian apprécie la grande polyvalence de son poste. « Mes journées ne sont pas monotones, je peux faire de tout et passer de la traite à la mécanique ! » ■

ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES ET DU MATÉRIEL AGRICOLE

POURQUOI CES INITIATIVES ?

L'objectif est double. D'une part, renforcer la visibilité de la frcuma Grand Est dans son cœur de métier, à savoir le machinisme agricole, avec des démonstrations qui fédèrent encore plus largement et constituent une vitrine pour notre réseau. D'autre part, répondre aux attentes formulées par les adhérents, qui souhaitent que des sujets à forts enjeux fassent l'objet d'un traitement particulier.

GÉRER SES EFFLUENTS D'ÉLEVAGE

Ainsi, les cumistes ont choisi d'aborder cet automne la thématique de la gestion des effluents d'élevage, du désherbage mécanique et du nettoyage/tri/stockage du grain.

Le 7 septembre, les adhérents de la cuma des Trois Cantons (Meurthe-et-Moselle) se mobilisaient donc autour d'une démonstration d'épandage liquide, en présence d'une douzaine de partenaires, dont quatre constructeurs d'automoteurs (Claas, Holmer, Ploeger et Vervaet), et 4 constructeurs de tonnes à lisier (Jeantil, Joskin, Mauguin Citagri et Samson/Pichon). L'idée était de présenter les alternatives à la buse palette, mais aussi d'aborder les besoins spécifiques des projets de méthanisation. Entre rampes à patins ou à pendillards et autres enfouisseurs, ils ont pu voir les différentes solutions en fonctionnement.

Une deuxième journée sur cette thématique était organisée le 28 septembre à Littenheim en Alsace, avec le soutien des adhérents de la cuma de la Zorn.

DÉSHERBAGE MÉCANIQUE ET GESTION DU GRAIN

Autre enjeu majeur pour les cuma : la question du désherbage mécanique. Ce sont donc plus de 15 ma-

tériels (bineuses, herse étrilles et houes rotatives) qui ont fait l'objet d'une démonstration dynamique à Balgnicourt dans l'Aube.

Enfin, le 16 novembre était organisée une journée technique dédiée à la filière du grain. Elle était composée d'interventions d'experts et de présentation de matériels sur les questions de nettoyage et tri du grain (enjeu croissant pour les agriculteurs, en bio mais aussi en agriculture conventionnelle à mesure que les exploitants font évoluer leurs pratiques) et du stockage (de plus en plus d'exploitants envisagent d'investir dans des solutions de stockage en direct).

MAIS ENCORE...

Les participants bénéficient systématiquement d'un apport d'expertise technique, économique et agronomique, couplé à une présentation du matériel concerné en

La fédération régionale des cuma du Grand Est (12 000 adhérents, 660 cuma sur la région) professionnalise son offre de journées techniques et démonstrations de matériel agricole. Présentation.

Par Christophe Dechoux



© frcuma Grand Est

Démonstration de désherbage mécanique à Balgnicourt, le 16 septembre. Plus de 15 outils étaient présentés.

fonctionnement (en moyenne dix partenaires par événement). Les chambres d'agriculture sont régulièrement associées à ces journées, de même que les Jeunes Agriculteurs qui contribuent à la convivialité des démonstrations.

D'ores et déjà, la préparation des rendez-vous du printemps est en cours. Le matériel de fauche, ou encore la réflexion sur les gros tracteurs en collectif, fera partie des sujets phares de l'année 2022 !

Retrouvez toutes les informations sur la page Facebook de la frcuma Grand Est. ■



À LIRE SUR ENTRAID.COM

AUBE : La condition de réussite en désherbage mécanique ? L'approche globale !

6R

SÉRIE

1-CLICK-GO[®] AUTOSETUP

Grâce à la fonction 1-Click-Go-AutoSetup, réduisez votre temps de préparation au champ de moitié : vos tâches prévues dans l'Operations Center s'affichent automatiquement sur la console de 4e génération lorsqu'une machine équipée de la connectivité JDLink™ pénètre sur une parcelle. Vous n'avez plus qu'à confirmer les informations d'un simple clic, et il est prêt à travailler.

CRÉEZ GRATUITEMENT VOTRE COMPTE SUR
OPERATIONSCENTER.DEERE.COM



NOTHING RUNS LIKE A DEERE



10150 FEUGES 03.25.72.12.92
10210 CHESLEY 03.25.42.15.08
51260 ANGLURE 03.26.42.71.37
51510 MATOUGUES 03.26.66.90.16
51110 REIMS 03.26.24.05.50
51710 FISMES 03.26.48.19.12

www.pm-pro.fr -    

Terréa

TERRE & AVENIR

08270 CORNY 03.24.38.70.21
08400 VOUZIERS 03.24.30.13.26
10500 CHAUMESNIL 03.25.92.31.80
51300 MAROLLES 03.26.62.44.31
51800 STE MANEHOULD 03.26.60.67.93
52140 MONTIGNY LE ROI 03.25.90.71.30
52320 FRONCLES 03.25.03.97.30

www.terrea-sas.fr -  /terreasas

MUTUALIA, partenaire
de la protection sociale
du monde agricole !



Découvrez nos nouvelles **solutions** de protection sociale clés en main, adaptées aux besoins des **exploitants agricoles** et aux spécificités de l'activité de **leurs salariés**.



Entre nous, c'est humain

POUR PLUS D'INFORMATIONS



09 78 353 353

Du lundi au jeudi de 8h30 à 17h30
et le vendredi de 8h30 à 17h



Trouvez le point d'accueil le plus proche sur **www.mutualia.fr**